



**“Asistență pentru consolidarea capacității instituționale în domeniul formării judecătorilor și procurorilor pentru aplicarea noilor coduri”**

***“Assistance for strengthening the training capacities for judges and prosecutors in the application of new laws”***

# **GHID PRACTIC MODELE DE CERERI PENTRU JUSTIȚIABILI ÎN MATERIA DREPTULUI MUNCII**

[www.csm1909.ro](http://www.csm1909.ro)

[www.inm-lex.ro](http://www.inm-lex.ro)

*Proiect co-finanțat printr-un grant din partea Elveției prin intermediul Contribuției Elvețiene pentru Uniunea Europeană extinsă*



## CUPRINS

<b>Contestație împotriva deciziei de concediere.....</b>	<b>4</b>
<b>Contestație împotriva deciziei de sancționare disciplinară .....</b>	<b>8</b>
<b>Acțiuni în pretenții formulată de salariat împotriva angajatorului..</b>	<b>12</b>
<b>Acțiuni în pretenții formulată de angajator împotriva salariatului..</b>	<b>16</b>
<b>Cerere de acordare a personalității juridice –organizație sindicală</b>	<b>19</b>
<b>Cerere de acordare a personalității juridice –organizație patronală .....</b>	<b>22</b>
<b>Acțiuni în constatarea reprezentativității unei organizații sindicale .....</b>	<b>24</b>
<b>Acțiuni în constatarea reprezentativității unei organizații patronale .....</b>	<b>27</b>
<b>Acțiuni pentru încetarea grevei ca nelegală .....</b>	<b>30</b>
<b>Acțiuni în obligarea angajatorului la plata salariilor precum și a daunelor interese pentru neplata acestor drepturi.....</b>	<b>34</b>
<b>Acțiuni în obligarea angajatorului la plata contravalorii orelor suplimentare. ....</b>	<b>38</b>
<b>Acțiuni în obligarea angajatorului la compensarea în bani a concediului neefectuat .....</b>	<b>43</b>

**Acțiune în obligarea angajatorului la emiterea unei adeverințe care să ateste calitatea de salariat pentru o perioadă determinată de timp și veniturile realizate.....47**

**Acțiune în anularea parțială a deciziei de sancționare. Înlocuirea sancțiunii disciplinare. ....50**

**Acțiune în constatarea nulității deciziei de concediere .....54**

**Acțiune în constatarea nulității actului adițional la contractul individual de muncă .....58**

**Contestație împotriva actului adițional la contractul individual de muncă.....59**

**Acțiune în anularea deciziei de modificare a contractului individual de muncă.....62**

**Contestație împotriva deciziei de modificare a contractului individual de muncă.....63**

**Acțiune privind obligarea salariatului la restituirea sumelor nedatorate .....66**

**Acțiune în constatarea nulității contractului individual de muncă formulată de angajator .....69**

## Contestație împotriva deciziei de concediere

### Sediul materiei:

- **Art. 78-80 Codul muncii**
- **Art. 253 alin. (1)-(2) Codul muncii**
- **Art. 266, 270, 272, 275 Codul muncii**
- **Art. 208, 210, 216 Legea nr. 62/2011**
- **Art. 148-151 C. proc.civ.**
- **Art. 192 C. proc. civ.**
- **Art. 194-195 C. proc. civ.**

### Instanța .....

### *Domnule Președinte,*

**Subsemnatul** (*nume ....., prenume .....*), cu domiciliul în ....., având codul numeric personal ....., cu domiciliul procesual ales<sup>1</sup> pentru comunicarea actelor de procedură la numitul (*nume ....., prenume .....*), cu domiciliul în....., având următoarele date de contact<sup>2</sup>, personal/prin mandatar/prin reprezentant legal/prin reprezentant judiciar (*nume ....., prenume .....*)/reprezentat prin avocat (*nume ....., prenume .....*), cu sediul profesional în ....., având următoarele date de contact<sup>3</sup> .....

**în contradictoriu cu intimata<sup>4</sup>** (*denumirea persoanei juridice .....*), cu sediul în ....., având codul unic de înregistrare/numărul de înmatriculare în registrul comerțului/numărul de înscriere în registrul persoanelor juridice, cont bancar<sup>5</sup> .....

---

<sup>1</sup> Mențiunea nu este obligatorie, însă trebuie să fie indicată, în cazul în care, reclamantul dorește comunicarea actelor de procedură la altă adresă decât cea de domiciliu.

<sup>2</sup> Mențiunea este facultativă, în conformitate cu art. 148 din C. proc. civ. Se pot indica: adresa electronică/numărul de telefon/ numărul de fax și alte asemenea.

<sup>3</sup> Mențiunea este facultativă, în conformitate cu art. 148 din C. proc. civ. Se pot indica: adresa electronică/numărul de telefon/ numărul de fax și alte asemenea.

<sup>4</sup> Se are în vedere ipoteza în care angajatorul este o persoană juridică

<sup>5</sup> Se vor indica de către reclamant, în măsura în care sunt cunoscute, în conformitate cu art. 194 din C. proc. civ.

deschis la....., prin reprezentant legal: administrator<sup>6</sup>/președinte/director-general (nume ....., prenume .....), formulăm

## CONTESTAȚIE ÎMPOTRIVA DECIZIEI DE CONCEDIERE

prin care solicităm instanței ca prin hotărârea ce o va pronunța să dispună:

- anularea deciziei de concediere nr. ...., emisă de intimată în data de .....
- obligarea intimatei la plata unei despăgubiri egale cu salariile indexate, majorate și reactualizate și cu celelalte drepturi de care subsemnatul ar fi beneficiat, potrivit art. 80 alin. (1) din Codul muncii;
- repunerea părților în situația anterioară și reintegrarea în muncă a subsemnatului, potrivit art. 80 alin. (2) din Codul muncii<sup>7</sup>;
- obligarea intimatei la plata de daune morale, apreciate la valoarea de ....., potrivit art. 253 alin. (1) și (2) din Codul muncii<sup>8</sup>;

**În fapt**, arătăm că<sup>9</sup> .... am desfășurat activitate în calitate de salariat, ocupând funcția de ....., în temeiul contractului individual de muncă încheiat cu intimata ..... nr. .... din .....

Pe parcursul executării acestui contract .....

La data ..... mi s-a comunicat încetarea contractului de muncă prin concediere<sup>10</sup>. .....

<sup>6</sup> Angajatorul-persoană juridică de drept privat se citează prin reprezentantul său, la sediul principal sau, atunci când este cazul, la sediul dezmembrământului său, potrivit art. 155 alin. (1) pct. 3) și 4) din C. proc. civ.

<sup>7</sup> Solicitarea este facultativă. Potrivit art. 80 alin. (3) din Codul muncii, în cazul în care salariatul nu solicită repunerea în situația anterioară emiterii actului de concediere, contractul individual de muncă va înceta de drept la data rămânerii definitive și irevocabile a hotărârii judecătorești.

<sup>8</sup> Solicitare este facultativă. Se formulează numai în ipoteza în care concedierea i-a produs reclamantului un prejudiciu moral. Potrivit art. 253 alin. (1) și (2) din Codul muncii, angajatorul este obligat, în temeiul normelor și principiilor răspunderii civile contractuale, să îl despăgubească pe salariat în situația în care acesta a suferit un astfel de prejudiciu moral din culpa angajatorului în timpul îndeplinirii obligațiilor de serviciu sau în legătură cu serviciul. În cazul în care angajatorul refuză să îl despăgubească pe salariat, acesta se poate adresa cu plângere instanțelor judecătorești competente.

<sup>9</sup> Se va prezenta situația de fapt, cu indicarea aspectelor esențiale pentru soluționarea cauzei, din care să decurgă nelegalitatea/netemeinicia deciziei de concediere.

<sup>10</sup>Disciplinară/ca urmare a arestului preventiv de peste 30 de zile/pentru inaptitudine fizică și/sau psihică/pentru necorespondere profesională/din motive ce nu țin de persoana salariatului, după caz.

Decizia de concediere este nelegală, neîntemeiată și nejustificată pentru următoarele motive: .....

**În drept**, ne întemeiem cererea pe dispozițiile<sup>11</sup> .....

Intimata a emis decizia de concediere cu încălcarea dispozițiilor imperative ale art .....

**În dovedire**<sup>12</sup>, solicităm încuviințarea probei cu înscrisuri/probei testimoniale/probei cu interogatoriul intimatului.

Aceste probe sunt pertinente, concludente și utile cauzei deoarece tind la dovedirea următoarelor teze probatorii: .....

**În cadrul probei cu înscrisuri**, depunem următoarele înscrisuri<sup>13</sup> în copii certificate pentru conformitate cu originalul, în<sup>14</sup>....exemplare.

**În cadrul probei testimoniale**, indicăm în vederea audierii, în calitate de martori, pe numiții ....., cu domiciliul în<sup>15</sup> ....., pentru dovedirea următoarelor împrejurări de fapt ....., și solicităm citarea acestora.

**În cadrul probei cu interogatoriu**, atașăm interogatoriul ce urmează a-i fi luat intimatului<sup>16</sup>, sub sancțiunea aplicării dispozițiilor art. 358 din C. proc. civ., pentru dovedirea faptelor personale vizând<sup>17</sup> .....

Solicităm judecarea cauzei, în lipsă<sup>18</sup>, în conformitate cu art. 411 alin.(1) pct.2) din C. proc. civ.

<sup>11</sup> Se vor indica textele legale, pe care reclamantul își întemeiază cererea de anulare a deciziei de concediere. Spre exemplu, acesta poate invoca art. 60 alin. (1) lit. a) din Codul muncii, în cazul în care decizia de concediere a fost dispusă pe parcursul incapacității temporare de muncă a salariatului. Poate invoca art. 62 alin. (3) și art. 76 lit. a) din Codul muncii dacă în decizia de concediere nu au fost precizate motivele care au determinat concedierea. Poate invoca art. 65 alin. (2) din Codul muncii dacă respectiva concediere a intervenit din motive independente de persoana salariatului, fără a întruni condiția ca desființarea locului de muncă să fie reală și serioasă etc.

<sup>12</sup> Menționăm că potrivit art. 272 din Codul muncii, sarcina probei în conflictele de muncă revine angajatorului.

<sup>13</sup> Se vor enumera înscrisurile depuse, cu menționarea elementelor pentru identificare.

<sup>14</sup> Înscrisurile se vor depune în atâtea exemplare câte părți sunt și unul pentru instanță, în conformitate cu art.149-150 din C. proc. civ. În cazul în care părțile au un reprezentant comun sau partea figurează în mai multe calități, se vor depune într-un singur exemplar pentru comunicare și unul pentru instanță.

<sup>15</sup> Se va menționa adresa completă a martorilor (localitate, strada, număr, bloc, scara, etajul, blocul, sectorul/județul).

<sup>16</sup> Angajatorul este o persoană juridică, acesta potrivit art.355 din C. proc. civ., răspunde numai în scris la interogatoriu. Reclamantul atașează interogatoriul, în două exemplare, din momentul depunerii contestației împotriva deciziei de concediere, în conformitate cu art.194 alin.(1) lit.e) teza a-II-a din C. proc.civ.

<sup>17</sup> Se vor menționa faptele, pe care reclamantul dorește să le probeze. De exemplu, motivele de fapt pe care le invocă și față de care solicită anularea deciziei de concediere.

<sup>18</sup> Mențiunea este facultativă și depinde de poziția reclamantului. Se va indica numai dacă reclamantul nu dorește să se prezinte la fiecare termen de judecată.

În conformitate cu art. 453 din C. proc. civ., solicităm instanței să oblige intimata la plata cheltuielilor de judecată<sup>19</sup> ocazionate de acest proces

Depunem prezenta cerere de chemare în judecată, în<sup>20</sup> ..... exemplare.

Anexăm prezentei:procura în original/copie legalizată/împuternicirea avocațială/delegația de reprezentare<sup>21</sup>/ împuternicirea sindicatului<sup>22</sup>,decizia de concediere nr. .../.....; contractul individual de muncă nr. .../.... și alte înscrisuri  
.....

**Data,**

**Semnătura<sup>23</sup>**

***Domnului Președinte al Tribunalului<sup>24</sup> .....***

---

<sup>19</sup>Cheltuielile de judecată constau în taxele judiciare de timbru, onorariile avocaților /experților/specialiștilor/sumele cuvenite martorilor/cheltuielile de transport/cheltuielile de cazare și orice alte cheltuieli necesare pentru buna desfășurare a procesului.

<sup>20</sup> Cererea de chemare în judecată va fi depusă, în conformitate cu art. 149 din C. proc. civ., în atâtea exemplare câți pârâți sunt și un exemplar pentru instanță. Dacă pârâți au un reprezentant comun sau partea figurează în mai multe calități, se poate depune un singur exemplar pentru pârâți.

<sup>21</sup> Se va depune atunci când cererea este formulată prin reprezentant/avocat.

<sup>22</sup>Se va depune atunci când acțiunea este formulată de sindicat. Potrivit art. 28 alin. (1) din Legea dialogului social nr. 62/2011, organizațiile sindicale au dreptul de a formula acțiune în justiție în numele membrilor lor, în baza unei împuterniciri scrise din partea acestora.

<sup>23</sup> Semnătura de pe cererea de chemare în judecată trebuie să fie olografă (scrisă de mână).

<sup>24</sup> Contestația împotriva deciziei de concediere este de competența tribunalului în a cărui circumscripție își are domiciliul sau locul de muncă reclamantul, potrivit art. 210 din Legea nr. 62/2011 a dialogului social, astfel cum a fost modificat prin Legea nr. 2/2013 privind unele măsuri pentru degrevarea instanțelor judecătorești, precum și pentru pregătirea punerii în aplicare a Legii nr. 134/2010 privind C. proc. civ.

## Contestație împotriva deciziei de sancționare disciplinară

### Sediul materiei:

- Art. 247–252 Codul muncii
- Art. 266, 270, 272, 275 Codul muncii
- Art. 208, 210, 216 Legea nr. 62/2011
- Art. 148-151 C. proc.civ.
- Art. 192 C. proc. civ.
- Art. 194-195 C. proc. civ.

### Instanța .....

### *Domnule Președinte,*

**Subsemnatul** (*nume ....., prenume .....*), cu domiciliul în ....., având codul numeric personal ....., cu domiciliul procesual ales<sup>25</sup> pentru comunicarea actelor de procedură la numitul (*nume ....., prenume .....*), cu domiciliul în....., având următoarele date de contact<sup>26</sup> personal prin mandatar/prin reprezentant legal/prin reprezentant judiciar (*nume ....., prenume .....*)/reprezentat prin avocat (*nume ....., prenume .....*), cu sediul profesional în ....., având următoarele date de contact<sup>27</sup> .....

**în contradictoriu cu intimata**<sup>28</sup> (*denumirea persoanei juridice ....*), cu sediul în ....., având codul unic de înregistrare/numărul de înmatriculare în registrul comerțului/numărul de înscriere în registrul persoanelor juridice ....., cont

---

<sup>25</sup> Mențiunea nu este obligatorie, însă trebuie să fie indicată, în cazul în care, reclamantul dorește comunicarea actelor de procedură la alt domiciliu, decât cel indicat.

<sup>26</sup> Mențiunea este facultativă, în conformitate cu art. 148 din C. proc. civ. Se pot indica: adresa electronică/numărul de telefon/ numărul de fax și alte asemenea.

<sup>27</sup> Mențiunea este facultativă, în conformitate cu art. 148 din C. proc. civ. Se pot indica: adresa electronică/numărul de telefon/ numărul de fax și alte asemenea.

<sup>28</sup> Se are în vedere ipoteza în care angajatorul este o persoană juridică



bancar<sup>29</sup>....., deschis la ....., prin reprezentant legal: administrator<sup>30</sup>, președinte/director-general (*nume ....., prenume .....*), formulăm

## CONTESTAȚIE ÎMPOTRIVA DECIZIEI DE SANȚIONARE DISCIPLINARĂ

prin care solicităm instanței, ca prin hotărârea ce o va pronunța să dispună:

- anularea deciziei de sancționare nr. ....., emisă de intimată în data de ..... .
- obligarea intimatei la plata de daune morale, apreciate la valoarea de ....., potrivit art. 253 alin. (1) și (2) din Codul muncii<sup>31</sup>;

**În fapt**, arătăm că<sup>32</sup> ..... am desfășurat activitate în calitate de salariat, ocupând funcția de ..... în temeiul contractului individual de muncă încheiat cu intimata ....., nr. .... din .....

Pe parcursul executării acestui contract .....

La data ..... mi s-a comunicat decizia de aplicare a sancțiunii disciplinare<sup>33</sup>.

.....

Decizia de sancționare disciplinară este nelegală, neîntemeiată și nejustificată pentru următoarele motive: .....

---

<sup>29</sup> Se vor indica de către reclamant, în măsura în care sunt cunoscute, în conformitate cu art. 194 din C. proc. civ.

<sup>30</sup> Angajatorul-persoană juridică de drept privat se citează prin reprezentantul său, la sediul principal sau, atunci când este cazul, la sediul dezmembrământului său, potrivit art. 155 alin. (1) pct. 3) și 4) din C. proc. civ.

<sup>31</sup> Solicitarea este facultativă Se formulează numai în ipoteza în care sancționarea disciplinară i-a produs reclamantului un prejudiciu moral. Potrivit art. 253 alin. (1) și (2) din Codul muncii, angajatorul este obligat, în temeiul normelor și principiilor răspunderii civile contractuale, să îl despăgubească pe salariat în situația în care acesta a suferit un astfel de prejudiciu moral din culpa angajatorului în timpul îndeplinirii obligațiilor de serviciu sau în legătură cu serviciul. În cazul în care angajatorul refuză să îl despăgubească pe salariat, acesta se poate adresa cu plângere instanțelor judecătorești competente.

<sup>32</sup> Se va prezenta situația de fapt, cu indicarea aspectelor esențiale pentru soluționarea cauzei, din care să decurgă nelegalitatea/netemeinicia deciziei de sancționare.

<sup>33</sup> Avertisment scris / retrogradare din funcție / reducerea salariului de bază / reducerea salariului de bază și/sau, după caz, și a indemnizației de conducere / desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă.

**În drept**, ne întemeiem cererea pe dispozițiile<sup>34</sup> .....

Intimata a emis decizia de sancționare disciplinară cu încălcarea dispozițiilor imperative ale art. ....

**În dovedire**<sup>35</sup>, solicităm încuviințarea: probei cu înscrisuri/probei testimoniale/probei cu interogatoriul intimatei/probei cu expertiză judiciară în specialitatea .....

Aceste probe sunt pertinente, concludente și utile cauzei deoarece tind la dovedirea următoarelor teze probatorii: .....

**În cadrul probei cu înscrisuri**, depunem următoarele înscrisuri<sup>36</sup> în copii certificate pentru conformitate cu originalul, în<sup>37</sup> ....exemplare.

**În cadrul probei testimoniale**, indicăm în vederea audierii, în calitate de martori, pe numiții ....., cu domiciliul în<sup>38</sup> ....., pentru dovedirea următoarelor împrejurări de fapt ..... și solicităm citarea acestora.

**În cadrul probei cu interogatoriu**, atașăm interogatoriul ce urmează a-i fi luat intimatei<sup>39</sup>, sub sancțiunea aplicării dispozițiilor art. 358 din C. proc. civ., pentru dovedirea faptelor personale vizând<sup>40</sup> .....

Solicităm judecarea cauzei, în lipsă<sup>41</sup>, în conformitate cu art. 411 alin.(1) pct.2) din C. proc. civ.

---

<sup>34</sup> Se vor indica textele legale, pe care reclamantul își întemeiază cererea de anulare a deciziei de sancționare disciplinară. Spre exemplu, acesta poate invoca art. 251 alin. (1) din Codul muncii, în cazul în care sancțiunea disciplinară – alta decât avertismentul scris – a fost aplicată fără efectuarea unei cercetări disciplinare, art. 251 alin. (4), modificat prin Legea nr. 77/2014, dacă nu i s-a acordat dreptul de a fi asistat de către un reprezentant al sindicatului al cărui membru este sau de către un avocat etc.

<sup>35</sup> Menționăm că potrivit art. 272 din Codul muncii, sarcina probei în conflictele de muncă revine angajatorului.

<sup>36</sup> Se vor enumera înscrisurile depuse, cu menționarea elementelor pentru identificare.

<sup>37</sup> Înscrisurile se vor depune în atâtea exemplare câte părți sunt și unul pentru instanță, în conformitate cu art.149-150 din C. proc. civ. În cazul în care părțile au un reprezentant comun sau partea figurează în mai multe calități, se vor depune într-un singur exemplar pentru comunicare și unul pentru instanță.

<sup>38</sup> Se va menționa adresa completă a martorilor (localitate, strada, număr, bloc, scara, etajul, blocul, sectorul/județul).

<sup>39</sup> Angajatorul este o persoană juridică, acesta potrivit art.355 din C. proc. civ., răspunde numai în scris la interogatoriu. Reclamantul atașează interogatoriul, în două exemplare, din momentul depunerii contestației împotriva deciziei de concediere, în conformitate cu art.194 alin.(1) lit.e) teza a-II-a din C. proc.civ.

<sup>40</sup> Se vor menționa faptele, pe care reclamantul dorește să le probeze. De exemplu, motivele de fapt pe care le invocă și față de care solicită anularea deciziei de sancționare disciplinară.

<sup>41</sup> Mențiunea este facultativă și depinde de poziția reclamantului. Se va indica numai dacă reclamantul nu dorește să se prezinte la fiecare termen de judecată.

În conformitate cu art. 453 din C. proc. civ., solicităm instanței să oblige pârâtul la plata cheltuielilor de judecată<sup>42</sup> ocazionate de acest proces

Depunem prezenta cerere de chemare în judecată, în două<sup>43</sup> exemplare.

Anexăm prezentei: procura în original/copie legalizată/împuternicirea avocațială/delegația de reprezentare<sup>44</sup>/ împuternicirea sindicatului<sup>45</sup>, decizia de sancționare disciplinară nr. .../.....; contract individual de muncă nr. .../..... și alte înscrisuri.....

**Data,**

**Semnătura<sup>46</sup> ,**

***Domnului Președinte al Tribunalului<sup>47</sup> .....***

---

<sup>42</sup>Cheltuielile de judecată constau în taxele judiciare de timbru, onorariile avocaților /experților/specialiștilor/sumele cuvenite martorilor/cheltuielile de transport/cheltuielile de cazare și orice alte cheltuieli necesare pentru buna desfășurare a procesului.

<sup>43</sup> Cererea de chemare în judecată va fi depusă, în conformitate cu art. 149 din C. proc. civ., în atâtea exemplare câți pârâți sunt și un exemplar pentru instanță. Dacă pârâți au un reprezentant comun sau partea figurează în mai multe calități, se poate depune un singur exemplar pentru pârâți.

<sup>44</sup> Se va depune atunci când cererea este formulată prin reprezentant/avocat.

<sup>45</sup>Se va depune atunci când acțiunea este formulată de sindicat. Potrivit art. 28 alin. (1) din Legea dialogului social nr. 62/2011, organizațiile sindicale au dreptul de a formula acțiune în justiție în numele membrilor lor, în baza unei împuterniciri scrise din partea acestora.

<sup>46</sup> Semnătura de pe cererea de chemare în judecată trebuie să fie olografă (scrisă de mână).

<sup>47</sup> Contestația împotriva deciziei de sancționare disciplinară este de competența tribunalului în a cărui circumscripție își are domiciliul sau locul de muncă reclamantul, potrivit art. 210 din Legea nr. 62/2011 a dialogului social, astfel cum a fost modificat prin Legea nr. 2/2013 privind unele măsuri pentru degrevarea instanțelor judecătorești, precum și pentru pregătirea punerii în aplicare a Legii nr. 134/2010 privind Codul de procedură civilă.

## Acțiune în pretenții formulată de salariat împotriva angajatorului

### Sediul materiei:

- **Art. 253 alin. (1)- (2) Codul muncii**
- **Art. 266, 270, 272, 275 Codul muncii**
- **Art. 208, 210, 216 Legea nr. 62/2011**
- **Art. 148-151 C. proc. civ.**
- **Art. 192 C. proc. civ.**
- **Art. 194-195 C. proc. civ.**

### Instanța .....

*Domnule Președinte,*

**Subsemnatul** (*nume ....., prenume .....*), cu domiciliul în ....., având codul numeric personal ....., cu domiciliul procesual ales<sup>48</sup> pentru comunicarea actelor de procedură la numitul (*nume ....., prenume .....*), cu domiciliul în....., având următoarele date de contact<sup>49</sup> personal/prin mandatar/prin reprezentant legal/prin reprezentant judiciar (*nume ....., prenume .....*)/reprezentat prin avocat (*nume ....., prenume .....*), cu sediul profesional în ....., având următoarele date de contact<sup>50</sup> .....

**în contradictoriu cu pârâta**<sup>51</sup> (*denumirea persoanei juridice .....*), cu sediul în ....., având codul unic de înregistrare/numărul de înmatriculare în registrul comerțului/numărul de înscriere în registrul persoanelor juridice ....., cont

<sup>48</sup> Mențiunea nu este obligatorie, însă trebuie să fie indicată, în cazul în care, reclamantul dorește comunicarea actelor de procedură la altă adresă decât cea de domiciliu.

<sup>49</sup> Mențiunea este facultativă, în conformitate cu art. 148 din C. proc. civ. Se pot indica: adresa electronică/numărul de telefon/ numărul de fax și alte asemenea.

<sup>50</sup> Mențiunea este facultativă, în conformitate cu art. 148 din C. proc. civ. Se pot indica: adresa electronică/numărul de telefon/ numărul de fax și alte asemenea.

<sup>51</sup> Se are în vedere ipoteza în care angajatorul este o persoană juridică

banca<sup>52</sup>....., deschis la ....., prin reprezentant legal: administrator<sup>53</sup>, președinte/director-general (*nume ....., prenume .....*), formulăm

## ACȚIUNE ÎN PRETENȚII

prin care solicităm instanței, ca prin hotărârea ce o va pronunța să dispună: obligarea pârâtei la plata sumei de....., reprezentând .....

**În fapt**, arătăm că<sup>54</sup> ..... am desfășurat activitate în calitate de salariat, ocupând funcția de ..... în temeiul contractului individual de muncă încheiat cu pârâta ....., nr. .... din.....

Pe parcursul executării acestui contract.....

**În drept**, ne întemeiem cererea pe dispozițiile<sup>55</sup> .....

**În dovedire**<sup>56</sup>, solicităm încuviințarea: probei cu înscrisuri/probei testimoniale/probei cu interogatoriul intimat/probei cu expertiză judiciară în specialitatea .....

Aceste probe sunt pertinente, concludente și utile cauzei deoarece tind la dovedirea următoarelor teze probatorii:.....

---

<sup>52</sup> Se vor indica de către reclamant, în măsura în care sunt cunoscute, în conformitate cu art. 194 din C. proc. civ.

<sup>53</sup> Angajatorul-persoană juridică de drept privat se citează prin reprezentantul său, la sediul principal sau, atunci când este cazul, la sediul dezmembământului său, potrivit art. 155 alin. (1) pct. 3) și 4) din C. proc. civ.

<sup>54</sup> Se va prezenta situația de fapt, cu indicarea aspectelor esențiale pentru soluționarea cauzei, din care să justifice pretențiile reclamantului. Spre exemplu, acestea pot consta în drepturi salariale datorate potrivit legii, a contractului colectiv de muncă sau a contractului individual de muncă și neachitate, decontarea cheltuielilor de transport sau alte drepturi bănești recunoscute salariaților potrivit legii, a contractului colectiv de muncă sau a contractului individual de muncă, plăți compensatorii convenite în cazul concedierii colective potrivit legii, a contractului colectiv de muncă sau a contractului individual de muncă, etc.

<sup>55</sup> Se vor indica textele legale, pe care reclamantul își acțiunea în pretenții. Spre exemplu, se poate indica art. 253 alin. (1) din Codul muncii, potrivit căruia angajatorul este obligat, în temeiul normelor și principiilor răspunderii civile contractuale, să îl despăgubească pe salariat în situația în care acesta a suferit un prejudiciu material sau moral din culpa angajatorului în timpul îndeplinirii obligațiilor de serviciu sau în legătură cu serviciul.

<sup>56</sup> Menționăm că potrivit art. 272 din Codul muncii, sarcina probei în conflictele de muncă revine angajatorului.

**În cadrul probei cu înscrisuri**, depunem următoarele înscrisuri<sup>57</sup> în copii certificate pentru conformitate cu originalul, în<sup>58</sup> .....exemplare.

**În cadrul probei testimoniale**, indicăm în vederea audierii, în calitate de martori, pe numiții ....., cu domiciliul în<sup>59</sup> ....., pentru dovedirea următoarelor împrejurări de fapt ..... și solicităm citarea acestora.

**În cadrul probei cu interogatoriu** atașăm interogatoriul ce urmează a-i fi luat pârâtei<sup>60</sup>, sub sancțiunea aplicării dispozițiilor art.358 din C. proc. civ., pentru dovedirea faptelor personale vizând<sup>61</sup> .....

**În cadrul probei cu expertiza tehnică de specialitate** ....., solicităm încuviințarea în vederea îndeplinirii următoarelor obiective<sup>62</sup>: .....

Solicităm judecarea cauzei, în lipsă<sup>63</sup>, în conformitate cu art. 411 alin.(1) pct.2) din C. proc. civ.

În conformitate cu art. 453 din C. proc. civ., solicităm instanței să oblige pârâtul la plata cheltuielilor de judecată<sup>64</sup> ocazionate de acest proces

Depunem prezenta cerere de chemare în judecată, în două<sup>65</sup> exemplare.

---

<sup>57</sup> Se vor enumera înscrisurile depuse, cu menționarea elementelor pentru identificare.

<sup>58</sup> Înscrisurile se vor depune în atâtea exemplare câte părți sunt și unul pentru instanță, în conformitate cu art.149-150 din C. proc. civ. În cazul în care părțile au un reprezentant comun sau partea figurează în mai multe calități, se vor depune într-un singur exemplar pentru comunicare și unul pentru instanță.

<sup>59</sup> Se va menționa adresa completă a martorilor (localitate, strada, număr, bloc, scara, etajul, blocul, sectorul/județul).

<sup>60</sup> Dacă angajatorul este o persoană juridică, acesta potrivit art.355 din C. proc. civ., răspunde numai în scris la interogatoriu. Reclamantul atașează interogatoriul, în două exemplare, în conformitate cu art.194 alin.(1) lit.e) teza a-II-a din C. proc.civ.

<sup>61</sup> Se vor menționa faptele, pe care reclamantul dorește să le probeze.

<sup>62</sup> Se vor indica obiectivele urmărite, prin efectuarea raportului de expertiză. Spre exemplu, se poate folosi expertiza tehnică de specialitate pentru a se determina existența și cuantumul pagubei suferite de reclamant.

<sup>63</sup> Mențiunea este facultativă și depinde de poziția reclamantului. Se va indica numai dacă reclamantul nu dorește să se prezinte la fiecare termen de judecată.

<sup>64</sup>Cheltuielile de judecată constau în taxele judiciare de timbru, onorariile avocaților /expertilor/specialiștilor/sumele convenite martorilor/cheltuielile de transport/cheltuielile de cazare și orice alte cheltuieli necesare pentru buna desfășurare a procesului.

<sup>65</sup> Cererea de chemare în judecată va fi depusă, în conformitate cu art. 149 din C. proc. civ., în atâtea exemplare câți pârâți sunt și un exemplar pentru instanță. Dacă pârâți au un reprezentant comun sau partea figurează în mai multe calități, se poate depune un singur exemplar pentru pârâți.

Anexăm prezentei: procura în original/copie legalizată/împuternicirea avocațială/delegația de reprezentare<sup>66</sup> / împuternicirea sindicatului<sup>67</sup>; contractul individual de muncă nr. .../.....; contractul colectiv de muncă și alte înscrisuri.....

**Data,**

**Semnătura<sup>68</sup>,**

***Domnului Președinte al Tribunalului<sup>69</sup>***

---

<sup>66</sup> Se va depune atunci când cererea este formulată prin reprezentant/avocat.

<sup>67</sup> Se va depune atunci când acțiunea este formulată de sindicat. Potrivit art. 28 alin. (1) din Legea dialogului social nr. 62/2011, organizațiile sindicale au dreptul de a formula acțiune în justiție în numele membrilor lor, în baza unei împuterniciri scrise din partea acestora.

<sup>68</sup> Semnătura de pe cererea de chemare în judecată trebuie să fie olografă (scrisă de mână).

<sup>69</sup> Acțiunea în pretenții este de competența tribunalului în a cărui circumscripție își are domiciliul sau locul de muncă reclamantul, potrivit art. 210 din Legea nr. 62/2011 a dialogului social, astfel cum a fost modificat prin Legea nr. 2/2013 privind unele măsuri pentru degrevarea instanțelor judecătorești, precum și pentru pregătirea punerii în aplicare a Legii nr. 134/2010 privind Codul de procedură civilă.

## Acțiune în pretenții formulată de angajator împotriva salariatului

### Sediul materiei:

- **Art. 254 Codul muncii**
- **Art. 266, 270, 272, 275 Codul muncii**
- **Art. 208, 210, 216 Legea nr. 62/2011**
- **Art. 148-151 C. proc.civ.**
- **Art. 192 C. proc. civ.**
- **Art. 194-195 C. proc. civ.**

### Instanța .....

*Domnule Președinte,*

**Subscrisa**<sup>70</sup> (*denumirea .....*), cu sediul în ....., având codul unic de înregistrare RO....., numărul de înmatriculare în registrul comerțului<sup>71</sup>, numărul de înscriere în registrul persoanelor juridice<sup>72</sup>/contul bancar ....., deschis la..... prin reprezentant<sup>73</sup>: administrator/director-general (*nume ....., prenume .....*) cu sediul procesual ales<sup>74</sup> pentru comunicarea actelor de procedură la avocat (*nume ....., prenume .....*), cu sediul profesional în ....., cu următoarele date de contact<sup>75</sup> .....

**în contradictoriu cu pârâțul** (*nume ....., prenume .....*), cu domiciliul în....., având codul numeric personal ....., formulăm

## ACȚIUNE ÎN PRETENȚII

<sup>70</sup> Se are în vedere ipoteza în care angajator este o persoană juridică.

<sup>71</sup> Se completează în cazul societăților comerciale, care sunt înregistrate în registrul comerțului.

<sup>72</sup> Se completează în cazul asociațiilor, fundațiilor, sindicatelor, confederațiilor sau partidelor politice .

<sup>73</sup> Se va indica reprezentantul menționat în evidențele publice în cazul persoanelor juridice de drept privat, conform art. 155 alin. (1) pct. 3) și 4) din C. proc. civ.

<sup>74</sup> Mențiunea nu este obligatorie, însă trebuie să fie indicată, în cazul în care reclamantul dorește comunicarea actelor de procedură la alt sediu, decât cel indicat.

<sup>75</sup> Mențiunea este facultativă, în conformitate cu art. 148 din C. proc. civ. Se pot indica adresa electronică/numărul de telefon/ numărul de fax și alte asemenea.



prin care solicităm instanței, ca prin hotărârea ce o va pronunța să dispună: obligarea pârâtului/pârâtei la plata sumei de....., reprezentând.....;

**În fapt**, arătăm că<sup>76</sup> ..... pârâtul ocupă / a ocupat funcția de ..... în temeiul contractului individual de muncă încheiat cu Subscrisa....., nr..... din..... .

Pe parcursul executării acestui contract.....

**În drept**, ne întemeiem cererea pe dispozițiile<sup>77</sup> ..... .

**În dovedire**, solicităm încuviințarea:probei cu înscrisuri/probei testimoniale/probei cu interogatoriul intimatei/probei cu expertiză judiciară în specialitatea .....

Aceste probe sunt pertinente, concludente și utile cauzei deoarece tind la dovedirea următoarelor teze probatorii:....

**În cadrul probei cu înscrisuri**, depunem următoarele înscrisuri<sup>78</sup> în copii certificate pentru conformitate cu originalul, în<sup>79</sup> ....exemplare.

**În cadrul probei testimoniale**, indicăm în vederea audierii, în calitate de martori, pe numiții ....., cu domiciliul în<sup>80</sup> ....., pentru dovedirea următoarelor împrejurări de fapt ..... și solicităm citarea acestora.

**În cadrul probei cu interogatoriu**, solicităm citarea pârâtului, cu mențiunea personal la interogatoriu, sub sancțiunea aplicării dispozițiilor art.358 din C. proc. civ., pentru dovedirea faptelor personale vizând<sup>81</sup> ..... .

---

<sup>76</sup> Se va prezenta situația de fapt, cu indicarea aspectelor esențiale pentru soluționarea cauzei, din care să justifice pretențiile reclamantului. Spre exemplu, se poate arăta producerea unei pagube materiale produse de către salariat din vina și în legătură cu munca sa; se vor putea descrie atribuțiile de serviciu ale salariatului și, în raport cu acestea, neglijența în manevrarea echipamentelor, care a condus la defectare acestora etc..

<sup>77</sup> Se vor indica textele legale, pe care reclamantul își întemeiază acțiunea în pretenții. Spre exemplu, se poate invoca art. 254 din Codul muncii.

<sup>78</sup> Se vor enumera înscrisurile depuse, cu menționarea elementelor pentru identificare. Spre exemplu, contractul individual de muncă, fișa postului, procesul-verbal de utilizare și instruire funcționare utilaj, echipament, regulamentul intern aplicabil, contractul colectiv de muncă aplicabil etc.

<sup>79</sup> Înscrisurile se vor depune în atâtea exemplare câte părți sunt și unul pentru instanță, în conformitate cu art.149-150 din C. proc. civ. În cazul în care părțile au un reprezentant comun sau partea figurează în mai multe calități, se vor depune într-un singur exemplar pentru comunicare și unul pentru instanță.

<sup>80</sup> Se va menționa adresa completă a martorilor (localitate, strada, număr, bloc, scara, etajul, blocul, sectorul/județul).

<sup>81</sup> Se vor menționa faptele pe care reclamantul dorește să le probeze, îndeosebi sub aspectul cuantumului pagubei, vinovăției sale, legăturii de cauzalitate între prejudiciu și fapta sa.

**În cadrul probei cu expertiza tehnică de specialitate .....**, solicităm încuviințarea în vederea îndeplinirii următoarelor obiective<sup>82</sup>: .....

Solicităm judecarea cauzei, în lipsă<sup>83</sup>, în conformitate cu art. 411 alin.(1) pct.2) din C. proc. civ.

În conformitate cu art. 453 din C. proc. civ., solicităm instanței să oblige pârâtul la plata cheltuielilor de judecată<sup>84</sup> ocazionate de acest proces

Depunem prezenta cerere de chemare în judecată, în două<sup>85</sup> exemplare.

Anexăm prezentei:procura în original/copie legalizată/împuternicirea avocațială/delegația de reprezentare<sup>86</sup>, contractul individual de muncă nr. .../..... și alte înscrisuri.....

**Data,**

**Semnătura<sup>87</sup>,**

***Domnului Președinte al Tribunalului .....***

---

<sup>82</sup> Se vor indica obiectivele urmărite, prin efectuarea raportului de expertiză. Spre exemplu, se poate folosi expertiza tehnică de specialitate pentru a se determina existența și cuantumul pagubei suferite de reclamant.

<sup>83</sup> Mențiunea este facultativă și depinde de poziția reclamantului. Se va indica numai dacă reclamantul nu dorește să se prezinte la fiecare termen de judecată.

<sup>84</sup>Cheltuielile de judecată constau în taxele judiciare de timbru, onorariile avocaților /experților/specialiștilor/sumele convenite martorilor/cheltuielile de transport/cheltuielile de cazare și orice alte cheltuieli necesare pentru buna desfășurare a procesului.

<sup>85</sup> Cererea de chemare în judecată va fi depusă, în conformitate cu art. 149 din C. proc. civ., în atâtea exemplare câți pârâți sunt și un exemplar pentru instanță. Dacă pârâții au un reprezentant comun sau partea figurează în mai multe calități, se poate depune un singur exemplar pentru pârâți.

<sup>86</sup> Se va depune atunci când cererea este formulată prin reprezentant/avocat.

<sup>87</sup> Semnătura de pe cererea de chemare în judecată trebuie să fie olografă (scrisă de mână).

## Cerere de acordare a personalității juridice –organizație sindicală

### Sediul materiei:

- Art.14-15, 41-43 Legea nr. 62/2011
- Art. 148-151 C. proc.civ.

Instanța .....

*Domnule Președinte,*

**Subscrisa** (*denumirea .....*), cu sediul în ....., prin împuternicit (*nume ....., prenume .....*)<sup>88</sup>, în calitate de ....., având următoarele date de contact ..... formulăm

### **CERERE DE ACORDARE A PERSONALITĂȚII JURIDICE PENTRU ..... (ORGANIZAȚIA SINDICALĂ)<sup>89</sup>**

prin care solicităm instanței, ca prin hotărârea ce o va pronunța să dispună acordarea personalității juridice organizației sindicale .....

**În fapt**, arătăm că Subscrisa îndeplinește condițiile prevăzute de lege pentru dobândirea personalității juridice, și anume<sup>90</sup> .....

**În drept**, ne întemeiem cererea pe dispozițiile<sup>91</sup>. .....

---

<sup>88</sup> Împuternicitul special al membrilor fondatori ai sindicatului, prevăzut în procesul-verbal de constituire, respectiv împuternicitul special al federației sau confederației sindicale, prevăzut în hotărârea de constituire a acesteia.

<sup>89</sup> Potrivit art. 1 lit. u) din Legea dialogului social nr. 62/2011, „organizația sindicală” este o denumire generică pentru sindicat, federație sindicală sau confederație sindicală. Se va completa cu arătarea categoriei de organizație sindicală ce se constituie.

<sup>90</sup> e indică îndeplinirea condițiilor de acordare a personalității juridice, spre exemplu, în cazul sindicatelor, condiția numărului de minim 15 membri angajați în aceeași unitate, care și-au exprimat dorința de constituire a sindicatului, au adoptat statutul de organizare și funcționare a acestuia și și-au ales membrii în organele de conducere.

<sup>91</sup>Se vor indica textele de lege pe care se întemeiază cererea de acordare a personalității juridice. Spre exemplu, în cazul sindicatelor se va indica art. 14 din Legea nr. 62/2011, în cazul federațiilor sau al confederațiilor sindicale se vor indica art. 41-42, iar în cazul uniunilor sindicale teritoriale se va indica art. 43 din Legea dialogului social nr. 62/2011.

**În dovedire**, solicităm încuviințarea probei cu înscrisuri; în scopul dovedirii îndeplinirii condițiilor pentru dobândirea personalității juridice.

Depunem următoarele înscrisuri în original și în câte două copii certificate: procesul-verbal de constituire a sindicatului, semnat de membrii fondatori, statutul, lista membrilor organului executiv de conducere al sindicatului, cu menționarea numelui, prenumelui, codului numeric personal, profesiei/funției și a domiciliului acestora<sup>92</sup>.

sau

Depunem următoarele înscrisuri în original și în câte două copii certificate: hotărârea de constituire a federației sau confederației sindicale/hotărârile organizațiilor sindicale de a se asocia într-o federație sau confederație, semnate de reprezentanții legali ai acestora, copii legalizate ale hotărârilor judecătorești de dobândire a personalității juridice, rămase definitive, de către organizațiile sindicale care se asociază, statutul federației sau confederației sindicale constituite, lista membrilor din organul executiv de conducere, cu numele, prenumele, codul numeric personal și funcția acestora<sup>93</sup>.

sau

Depunem următoarele înscrisuri în original și în câte două copii certificate: hotărârea federației sau a confederației sindicale de constituire a uniunii, potrivit statutului, statutul federației sau confederației sindicale, copia legalizată a hotărârii judecătorești de dobândire a personalității juridice de către federație sau confederație, rămasă definitivă<sup>94</sup>.

Anexăm prezentei: procura în original/copie legalizată/împuternicirea avocațială/delegația de reprezentare<sup>95</sup>; procesul-verbal de constituire; dovada sediului; dovada patrimoniului inițial; certificate de cazier judiciar pentru

---

<sup>92</sup> Aceste înscrisuri se depun atunci când se solicită acordarea personalității juridice unui sindicat.

<sup>93</sup> Aceste înscrisuri se depun atunci când se solicită acordarea personalității juridice unei federații sau confederații sindicale.

<sup>94</sup> Aceste înscrisuri se depun atunci când se solicită acordarea personalității juridice unei uniuni sindicale teritoriale.

<sup>95</sup> Se va depune atunci când cererea este formulată prin reprezentant/avocat.

membrii organelor de conducere<sup>96</sup>..... și chitanța privind plata taxei de timbru în valoare de 200 de lei<sup>97</sup>.

**Data,**

**Semnătura,**

***Domnului Președinte al Judecătoriei<sup>98</sup> ...../Tribunalului<sup>99</sup> .....***

---

<sup>96</sup>Se enumeră înscrisurile anexate pentru proba îndeplinirii condițiilor de acordare a personalității juridice, în funcție de categoria de organizație sindicală.

<sup>97</sup>Potrivit art. 12 lit. b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 80/2013 privind taxele judiciare de timbru.

<sup>98</sup>Dacă se solicită acordarea personalității juridice unui sindicat.

<sup>99</sup>**Dacă se solicită acordarea personalității juridice unei federații sau confederații sindicale.**

## Cerere de acordare a personalității juridice –organizație patronală

### Sediul materiei:

- Art. 55, 58 Legea nr. 62/2011
- Art. 148-151 C. proc.civ.

Instanța .....

*Domnule Președinte,*

**Subscrisa** (*denumirea .....*), cu sediul în ....., prin împuternicit (*nume .....*, *prenume .....*)<sup>100</sup>, în calitate de ....., având următoarele date de contact ..... formulăm

### **CERERE DE ACORDARE A PERSONALITĂȚII JURIDICE PENTRU ORGANIZAȚIA PATRONALĂ .....**

prin care solicităm instanței, ca prin hotărârea ce o va pronunța să dispună acordarea personalității juridice organizației patronale / federației patronale / confederației patronale / uniunii patronale teritoriale<sup>101</sup> .....

**În fapt**, arătăm că Subscrisa îndeplinește condițiile prevăzute de lege pentru dobândirea personalității juridice, și anume<sup>102</sup> .....

**În drept**, ne întemeiem cererea pe dispozițiile art. 55, 58 din Legea nr. 62/2011.

<sup>100</sup> Împuternicitul special al federației sau confederației patronale.

<sup>101</sup> Potrivit art. 55 alin. (1) din Legea dialogului social nr. 62/2011:

- patronii se pot asocia pentru constituirea unei organizații patronale;
- două sau mai multe organizații patronale pot constitui o confederație patronală;
- două sau mai multe federații patronale pot constitui o confederație patronală.

În plus, potrivit art. 55 alin. (4), uniunile patronale teritoriale dobândesc personalitate juridică la cererea federațiilor sau a confederațiilor care au hotărât constituirea acestora.

<sup>102</sup> Se indică îndeplinirea condițiilor de acordare a personalității juridice.

**În dovedire**, solicităm încuviințarea probei cu înscrisuri; în scopul dovedirii îndeplinirii condițiilor pentru dobândirea personalității juridice.

Depunem următoarele înscrisuri în original și în câte două copii certificate: procesul-verbal de constituire a organizației patronale, semnat de membrii fondatori, statutul, lista membrilor organului executiv de conducere al organizației patronale, cu menționarea numelui, prenumelui, codului numeric personal, profesiei/funției și domiciliului acestora și dovada existenței sediului.

sau

Depunem următoarele înscrisuri în original și în câte două copii certificate: hotărârea federației sau a confederației patronale de constituire a uniunii, potrivit statutului; copiile certificate ale statutelor federațiilor și/sau confederațiilor patronale; copiile legalizate ale hotărârilor judecătorești de dobândire a personalității juridice de către federațiile și/sau confederațiile patronale, rămase definitive.

Anexăm prezentei: procura în original/copie legalizată/împuternicirea avocațială/delegația de reprezentare<sup>103</sup>, procesul-verbal de constituire, dovada sediului;

dovada patrimoniului inițial, certificate de cazier judiciar pentru membrii organelor de conducere<sup>104</sup> ..... și chitanța privind plata taxei de timbru în valoare de 200 de lei<sup>105</sup>.

**Data,**

**Semnătura,**

***Domnului Președinte al Judecătoriei<sup>106</sup>***

<sup>103</sup> Se va depune atunci când cererea este formulată prin reprezentant/avocat.

<sup>104</sup> Se enumeră înscrisurile anexate pentru proba îndeplinirii condițiilor de acordare a personalității juridice, în funcție de categoria de organizație patronală.

<sup>105</sup> Potrivit art. 12 lit. b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 80/2013 privind taxele judiciare de timbru.

<sup>106</sup> Potrivit art. 58 alin. (3) din legea dialogului social nr. 62/2011, instanța competentă este judecătoria.

## Acțiune în constatarea reprezentativității unei organizații sindicale

### Sediul materiei:

- **Art. 51- 53 Legea nr. 62/2011**
- **Art. 148-151 C. proc. civ.**
- **Art. 192 C. proc. civ.**
- **Art. 194-195 C. proc. civ.**

Instanța .....

*Domnule Președinte,*

**Subscrisa** (*denumirea .....*), cu sediul în ....., cod unic de înregistrare/cod de identificare fiscală....., cont bancar.....având numărul de înscriere în registrul persoanelor juridice....., prin reprezentant (*nume ....., prenume .....*), în calitate de ....., având următoarele date de contact ..... formulăm

### ACȚIUNE ÎN CONSTATAREA REPREZENTATIVITĂȚII ORGANIZAȚIEI SINDICALE<sup>107</sup> .....

prin care solicităm instanței, ca prin hotărârea ce o va pronunța să dispună constatarea reprezentativității organizației sindicale ..... la nivel de<sup>108</sup> .....

**În fapt**, arătăm că Subscrisa îndeplinește condițiile prevăzute de lege pentru obținerea reprezentativității, și anume<sup>109</sup> .....

---

<sup>107</sup> Se va preciza denumirea organizației sindicale, astfel cum a obținut aceasta personalitate juridică.

<sup>108</sup> Se va solicita, după caz, constatarea reprezentativității la nivel național, de sector de activitate, de grup de unități sau de unitate.

<sup>109</sup> Pentru obținerea reprezentativității la nivel național se va proba că organizația sindicală:

- a) are statut legal de confederație sindicală;
- b) are independență organizatorică și patrimonială;
- c) organizațiile sindicale componente cumulează un număr de membri de cel puțin 5% din efectivul angajaților din economia națională;
- d) are au structuri teritoriale în cel puțin jumătate plus unu dintre județele României, inclusiv municipiul București.



**În drept**, ne întemeiem cererea pe dispozițiile art. 51 din Legea nr. 62/2011.

**În dovedire**, solicităm încuviințarea probei cu înscrisuri.

Depunem următoarele înscrisuri în copii certificate pentru conformitate cu originalul, în scopul dovedirii îndeplinirii condițiilor de reprezentativitate: copie a hotărârii judecătorești definitive și irevocabile de dobândire a personalității juridice de confederație și a ultimei hotărâri judecătorești definitive și irevocabile de modificare a statutului și/sau a componenței organelor executive de conducere, extras din ultimul buletin statistic publicat privind numărul total de angajați din economia națională, declarațiile semnate de reprezentanții legali ai federațiilor sindicale membre în care se specifică numărul total de membri de sindicat din fiecare federație, precum și o situație cumulativă semnată de reprezentantul legal al confederației sindicale cuprinzând lista federațiilor componente și numărul total de membri ai acestora și dovada depunerii la Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și a Persoanelor Vârstnice a unei copii a dosarului de reprezentativitate<sup>110</sup>;

sau

Depunem următoarele înscrisuri în copii certificate pentru conformitate cu originalul, în scopul dovedirii îndeplinirii condițiilor de reprezentativitate: copie a hotărârii judecătorești definitive și irevocabile de dobândire a personalității juridice de federație și a ultimei hotărâri judecătorești definitive și irevocabile de modificare a statutului și/sau a componenței organelor de conducere, declarațiile semnate de reprezentanții legali ai sindicatelor componente în care se specifică numărul total de membri de sindicat din fiecare unitate, precum și o situație

---

Pentru obținerea reprezentativității la nivel de sector de activitate sau grup de unități se va proba că organizația sindicală:

- a) are statut legal de federație sindicală;
- b) are independența organizatorică și patrimonială;
- c) organizațiile sindicale componente cumulează un număr de membri de cel puțin 7% din efectivul angajaților din sectorul de activitate sau grupul de unități respectiv.

Pentru obținerea reprezentativității la nivel de unitate se va proba că sindicatul:

- a) are statut legal de sindicat;
- b) are independența organizatorică și patrimonială;
- c) numărul de membri ai sindicatului reprezintă cel puțin jumătate plus unu din numărul angajaților unității.

<sup>110</sup> Aceste înscrisuri se depun atunci când se solicită constatarea reprezentativității la nivel național.

cumulativă semnată de reprezentantul legal al federației sindicale, datele Institutului Național de Statistică privind numărul total de angajați din sectorul de activitate respectiv sau, în cazul grupului de unități, declarațiile angajatorilor din grup privind numărul angajaților fiecărei unități și dovada depunerii la Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice a unei copii a dosarului de reprezentativitate<sup>111</sup>

Sau

Depunem următoarele înscrisuri în copii certificate pentru conformitate cu originalul, în scopul dovedirii îndeplinirii condițiilor de reprezentativitate: copie a hotărârii judecătorești definitive și irevocabile de dobândire a personalității juridice de către sindicat și a ultimei hotărâri judecătorești definitive și irevocabile de modificare a statutului și/sau componentei organului executiv de conducere, declarație semnată de reprezentantul legal al sindicatului privind numărul total de membri, dovadă privind numărul de angajați din unitate, eliberată de angajator și dovada depunerii la inspectoratul teritorial de muncă a unei copii a dosarului de reprezentativitate<sup>112</sup>.

Anexăm prezentei: procura în original/copie legalizată/împuternicirea avocațială/delegația de reprezentare<sup>113</sup>/.....<sup>114</sup> și chitanța privind plata taxei de timbru în valoare de 20 de lei<sup>115</sup>.

**Data,**

**Semnătura,**

***Domnului Președinte al Judecătoriei ..../Tribunalului<sup>116</sup>***

<sup>111</sup> Aceste înscrisuri se depun atunci când se solicită constatarea reprezentativității la nivel de sector de activitate sau grup de unități.

<sup>112</sup> Aceste înscrisuri se depun atunci când se solicită constatarea reprezentativității la nivel de unitate.

<sup>113</sup> Se va depune atunci când cererea este formulată prin reprezentant/avocat.

<sup>114</sup> Se enumeră înscrisurile anexate pentru proba îndeplinirii condițiilor de reprezentativitate.

<sup>115</sup> Potrivit art. 27 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 80/2013 privind taxele judiciare de timbru.

<sup>116</sup> Potrivit art. 51 alin. (2), instanța competentă este cea care a acordat personalitate juridică organizației sindicale.

## Acțiune în constatarea reprezentativității unei organizații patronale

### Sediul materiei:

- Art. 72-74 Legea nr. 62/2011
- Art. 148-151 C. proc. civ.
- Art. 192 C. proc. civ.
- Art. 194-195 C. proc. civ.

Instanța .....

*Domnule Președinte,*

**Subscrisa** (*denumirea .....*), cu sediul în ....., cod unic de înregistrare/cod de identificare fiscală....., cont bancar.....având numărul de înscriere în registrul persoanelor juridice....., prin reprezentant (*nume ....., prenume .....*), în calitate de ....., având următoarele date de contact ..... formulăm

### ACȚIUNE ÎN CONSTATAREA REPREZENTATIVITĂȚII ORGANIZAȚIEI PATRONALE<sup>117</sup> .....

prin care solicităm instanței, ca prin hotărârea ce o va pronunța să dispună constatarea reprezentativității organizației patronale ..... la nivel de<sup>118</sup> .....

**În fapt**, arătăm că Subscrisa îndeplinește condițiile prevăzute de lege pentru obținerea reprezentativității, și anume<sup>119</sup> .....

<sup>117</sup> Se va preciza denumirea organizației patronale, astfel cum a obținut aceasta personalitate juridică.

<sup>118</sup> Se va solicita, după caz, constatarea reprezentativității la nivel național sau de sector de activitate.

<sup>119</sup> Pentru obținerea reprezentativității la nivel național se va proba că organizația patronală:

- a) are statut legal de confederație patronală;
- b) are independență organizatorică și patrimonială;
- c) are ca membri patroni ale căror unități cuprind cel puțin 7% din angajații din economia națională, cu excepția angajaților din sectorul bugetar;
- d) are structuri teritoriale în cel puțin jumătate plus unu din județele României, inclusiv în municipiul București.

**În drept**, ne întemeiem cererea pe dispozițiile art. 72 din Legea nr. 62/2011.

**În dovedire**, solicităm încuviințarea probei cu înscrisuri.

Depunem următoarele înscrisuri în copii certificate pentru conformitate cu originalul, în scopul dovedirii îndeplinirii condițiilor de reprezentativitate: copie a hotărârii judecătorești definitive de dobândire a personalității juridice de confederație și a ultimei hotărâri judecătorești definitive și irevocabile de modificare a statutului și/sau a componenței organelor executive de conducere, situație cumulativă semnată de reprezentantul legal al confederației patronale, cuprinzând lista federațiilor patronale afiliate, cu specificarea unităților membre ale acestora, precum și a numărului total de angajați al fiecăreia, certificat de inspectoratele teritoriale de muncă și dovada depunerii la Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârștnice a unei copii a dosarului de reprezentativitate<sup>120</sup>.

sau

Depunem următoarele înscrisuri în copii certificate pentru conformitate cu originalul, în scopul dovedirii îndeplinirii condițiilor de reprezentativitate: copie a hotărârii judecătorești definitive de dobândire a personalității juridice de federație de către organizația patronală și a ultimei hotărâri judecătorești definitive și irevocabile de modificare a statutului și/sau a componenței organelor executive de conducere, situație cumulativă semnată de reprezentantul legal al federației patronale, cuprinzând lista unităților membre și numărul total de angajați ai acestora, certificat de inspectoratele teritoriale de muncă, precum și copii ale documentelor de aderare a membrilor la federație, sectorul de activitate și numărul de angajați din cadrul acestuia și dovada depunerii la Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârștnice a unei copii a dosarului de reprezentativitate<sup>121</sup>.

---

Pentru obținerea reprezentativității la nivel de sector de activitate se va proba că organizația patronală:

- a) are statut legal de federație patronală;
- b) are independență organizatorică și patrimonială;
- c) are ca membri patroni ale căror unități cuprind cel puțin 10% din efectivul angajaților sectorului de activitate, cu excepția angajaților din sectorul bugetar.

<sup>120</sup>Aceste înscrisuri se depun atunci când se solicită constatarea reprezentativității la nivel național.

<sup>121</sup>Aceste înscrisuri se depun atunci când se solicită constatarea reprezentativității la nivel de sector de activitate.

Anexăm prezentei: procura în original/copie legalizată/împuternicirea avocațială/delegația de reprezentare<sup>122</sup>/ .....<sup>123</sup> și chitanța privind plata taxei de timbru în valoare de 20 de lei<sup>124</sup>.

**Data,**

**Semnătura,**

***Domnului Președinte al Tribunalului Municipiului București***<sup>125</sup>

---

<sup>122</sup> Se va depune atunci când cererea este formulată prin reprezentant/avocat.

<sup>123</sup> Se enumeră înscrisurile anexate pentru proba îndeplinirii condițiilor de reprezentativitate.

<sup>124</sup> Potrivit art. 27 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 80/2013 privind taxele judiciare de timbru.

<sup>125</sup> Potrivit art. 72 alin. (2) din Legea dialogului social, nr. 62/2011, instanța competentă este Tribunalul Municipiului București.

## Acțiune pentru încetarea grevei ca nelegală

### Sediul materiei:

- **Art. 161 Legea nr. 62/2011**
- **Art. 182, 198-201 Legea nr. 62/2011**
- **Art. 266, 270, 272, 275 Codul muncii**
- **Art. 148-151 C. proc.civ.**
- **Art. 192 C. proc. civ.**
- **Art. 194-195 C. proc. civ.**

### Instanța .....

#### *Domnule Președinte,*

**Subscrisa**<sup>126</sup> (*denumirea .....*), cu sediul în ....., având codul unic de înregistrare RO....., numărul de înmatriculare în registrul comerțului<sup>127</sup>, numărul de înscriere în registrul persoanelor juridice<sup>128</sup>/contul bancar ....., deschis la..... prin reprezentant<sup>129</sup>: administrator/director-general (*nume ....., prenume .....*) cu sediul procesual ales<sup>130</sup> pentru comunicarea actelor de procedură la avocat (*nume ....., prenume .....*), cu sediul profesional în ....., cu următoarele date de contact<sup>131</sup> .....

**în contradictoriu cu pârâta** (*denumirea sindicatului organizator al grevei .....*), cu sediul în ....., având numărul de înscriere în registrul persoanelor juridice/contul bancar....deschis la....., prin reprezentant<sup>132</sup> (*nume ....., prenume .....*),

**sau**

<sup>126</sup> Se are în vedere ipoteza în care angajator este o persoană juridică.

<sup>127</sup> Se completează în cazul societăților comerciale, care sunt înregistrate în registrul comerțului.

<sup>128</sup> Se completează în cazul asociațiilor, fundațiilor, sindicatelor, confederațiilor sau partidelor politice .

<sup>129</sup> Se va indica reprezentantul menționat în evidențele publice în cazul persoanelor juridice de drept privat, conform art. 155 alin. (1) pct. 3) și 4) din C. proc. civ.

<sup>130</sup> Mențiunea nu este obligatorie, însă trebuie să fie indicată, în cazul în care reclamantul dorește comunicarea actelor de procedură la alt sediu, decât cel indicat.

<sup>131</sup> Mențiunea este facultativă, în conformitate cu art. 148 din C. proc. civ. Se pot indica adresa electronică/numărul de telefon/ numărul de fax și alte asemenea.

<sup>132</sup> Se va indica reprezentantul menționat în evidențele publice conform art. 155 alin. (1) pct. 3) și 4) din C. proc. civ.

### **în contradictoriu cu pârâții:**

1. (*nume....., prenume.....*) cu domiciliul în....., având codul numeric personal .....,
2. (*nume....., prenume.....*) cu domiciliul în....., având codul numeric personal .....,
- 3..(*nume....., prenume.....*).....<sup>133</sup>, formulăm

## **ACȚIUNE PENTRU ÎNCETAREA GREVEI CA NELEGALĂ**

prin care solicităm instanței, ca prin hotărârea ce o va pronunța să dispună:

- declararea grevei declanșate în data de ..... în unitatea ....., ca fiind nelegală;
- dispunerea reluării lucrului de către salariații participanți;
- obligarea pârâtei/pârâților la acoperirea prejudiciului cauzat ca urmare a grevei, în cuantum de .....

**În fapt**, arătăm că<sup>134</sup> ..... la data de ..... a intervenit o oprire colectivă a lucrului, în următoarele circumstanțe: .....

**În drept**, ne întemeiem cererea pe dispozițiile<sup>135</sup> .....

**În dovedire**, solicităm încuviințarea: probei cu înscrisuri/probei testimoniale/probei cu interogatoriul pârâților/probei cu expertiză judiciară în specialitatea .....

Aceste probe sunt pertinente, concludente și utile cauzei deoarece tind la dovedirea următoarelor teze probatorii:.....

---

<sup>133</sup> Sunt indicați reprezentanții aleși ai angajaților, în cazul în care greva este nesindicală.

<sup>134</sup> Se va prezenta situația de fapt, cu indicarea modalității de declanșare și desfășurare a grevei, din care să decurgă nelegalitatea acesteia. Spre exemplu, se poate invoca faptul că un contract colectiv se află în curs, că în realitate conflictul de muncă avea caracter individual, nu colectiv, faptul că greva nu a fost precedată de procedura concilierii, de greva de avertisment, faptul că respectivul conflict colectiv de muncă fusese soluționat pe cale arbitrală, că a fost declanșată prin amenințări sau violențe, se poate arăta că greva a avut caracter spontan, caracter politic etc.

<sup>135</sup> Se vor indica textele legale, pe care reclamantul își întemeiază cererea de încetare a grevei. Spre exemplu, se va putea invoca art. 182, potrivit căruia greva poate fi declarată numai dacă, în prealabil, au fost epuizate posibilitățile de soluționare a conflictului colectiv de muncă prin procedurile obligatorii prevăzute de prezența lege, numai după desfășurarea grevei de avertisment și dacă momentul declanșării acesteia a fost adus la cunoștință angajatorilor de către organizatori cu cel puțin două zile lucrătoare înainte.

**În cadrul probei cu înscrisuri:** depunem următoarele înscrisuri<sup>136</sup> în copii certificate pentru conformitate cu originalul, în ....exemplare.

**În cadrul probei testimoniale,** indicăm în vederea audierii, în calitate de martori, pe numiții ....., cu domiciliul în<sup>137</sup>....., pentru dovedirea următoarelor împrejurări de fapt ..... și solicităm citarea acestora.

**În cadrul probei cu interogatoriu,** solicităm citarea pârâtului, cu mențiunea personal la interogatoriu<sup>138</sup>, sub sancțiunea aplicării dispozițiilor art.358 din C. proc. civ., pentru dovedirea faptelor personale vizând<sup>139</sup> ..... .

**În cadrul probei cu expertiza tehnică de specialitate .....,** solicităm încuviințarea următoarelor obiective<sup>140</sup>: ..... .

Solicităm judecarea cauzei, în lipsă<sup>141</sup>, în conformitate cu art. 411 alin.(1) pct.2) din C. proc. civ.

În conformitate cu art. 453 din C. proc. civ., solicităm instanței să oblige pârâtul la plata cheltuielilor de judecată<sup>142</sup> ocazionate de acest proces

Depunem prezenta cerere de chemare în judecată, în două<sup>143</sup> exemplare.

---

<sup>136</sup> Se vor enumera înscrisurile depuse, cu menționarea elementelor pentru identificare. Spre exemplu, contractul individual de muncă, contractul colectiv de muncă, copia procesului-verbal dintre Comisia de negociere desemnată de patronat și Comisia de negociere a sindicatului, copia procesului-verbal de conciliere, încheiat cu prilejul concilierii conflictului colectiv, lista revendicărilor prezentate de sindicatul organizator/de reprezentanții aleși ai salariaților, răspunsurile reclamantului la revendicările pârâților etc.

<sup>137</sup> Se va menționa adresa completă a martorilor (localitate, strada, număr, bloc, scara, etajul, blocul, sectorul/județul).

<sup>138</sup> Pentru ipoteza în care greva este nesindicală, iar pârâții sunt persoane fizice

<sup>139</sup> Se vor menționa faptele pe care reclamantul dorește să le probeze și din care rezultă nelegalitatea grevei.

<sup>140</sup> Se vor indica obiectivele urmărite, prin efectuarea raportului de expertiză. Spre exemplu, se poate folosi expertiza tehnică de specialitate pentru a se determina existența și cuantumul pagubei suferite de reclamant prin declanșarea și desfășurarea grevei nelegale.

<sup>141</sup> Mențiunea este facultativă și depinde de poziția reclamantului. Se va indica numai dacă reclamantul nu dorește să se prezinte la fiecare termen de judecată.

<sup>142</sup> Cheltuielile de judecată constau în taxele judiciare de timbru, onorariile avocaților /experților/specialiștilor/sumele convenite martorilor/cheltuielile de transport/cheltuielile de cazare și orice alte cheltuieli necesare pentru buna desfășurare a procesului.

<sup>143</sup> Cererea de chemare în judecată va fi depusă, în conformitate cu art. 149 din C. proc. civ., în atâtea exemplare câți pârâți sunt și un exemplar pentru instanță. Dacă pârâții au un reprezentant comun sau partea figurează în mai multe calități, se poate depune un singur exemplar pentru pârâți.



Anexăm prezentei: procura în original/copie legalizată/împuternicirea avocațială/delegația de reprezentare<sup>144</sup>, contract individual de muncă nr. .../.....; contractul colectiv de muncă nr. .../..... și alte înscrisuri..... .

**Data,**

**Semnătura<sup>145</sup>,**

***Domnului Președinte al Tribunalului<sup>146</sup>***

---

<sup>144</sup> Se va depune atunci când cererea este formulată prin reprezentant/avocat.

<sup>145</sup> Semnătura de pe cererea de chemare în judecată trebuie să fie olografă (scrisă de mână), ne semnarea acesteia putând determina nulitatea cererii, în conformitate cu art. 196 din C. proc. civ.

<sup>146</sup> Instanța competentă este tribunalul în a cărui circumscripție se află unitatea în care s-a declarat greva.

**Acțiune în obligarea angajatorului la plata salariilor precum și a daunelor interese pentru neplata acestor drepturi.**

**Sediul materiei:**

- **Art. 166 și 168 Codul muncii**
- **1531 și 1535 Codul civil**
- **Art. 268 alin.1 lit.c Codul muncii**
- **Art. 269- 275 Codul muncii**
- **Art. 208, 210, 216 Legea nr. 62/2011**
- **Art. 148-151 C. proc.civ.**
- **Art. 158 C. proc.civ.**
- **Art. 192 C. proc. civ.**
- **Art. 194-195 C. proc. civ.**

**Instanța: Tribunalul în a cărei circumscripție își are domiciliul/reședința/locul de muncă reclamantul**

*Domnule Președinte,*

**Subsemnatul** (*nume ....., prenume .....*), cu domiciliul în ....., având codul numeric personal ....., cu domiciliul procesual ales<sup>147</sup> pentru comunicarea actelor de procedură la numitul (*nume ....., prenume .....*), cu domiciliul în....., având următoarele date de contact<sup>148</sup>, personal/prin mandatar/prin reprezentant legal/prin reprezentant judiciar (*nume ....., prenume .....*)/reprezentat prin avocat

---

<sup>147</sup> Mențiunea este obligatorie în cazul în care reclamantul dorește comunicarea actelor de procedură la altă adresă decât cea de domiciliu, în lipsa arătării persoanei însărcinate cu primirea actelor de corespondență comunicarea urmând a se face la domiciliul/reședința/locul de muncă al reclamantului persoană fizică. Partea poate alege ca actele de procedură să ăi fie comunicate la căsuța poștală, conform art. 158(2) C. proc. civ.

<sup>148</sup> Se pot indica și următoarele date de contact: adresa electronică/numărul de telefon/ numărul de fax și alte asemenea, conform art. 148 din C. proc. civ. , mențiunea fiind facultativă

(*nume .....*, *prenume .....*), cu sediul profesional în ....., având următoarele date de contact<sup>149</sup> .....

**în contradictoriu cu intimata**<sup>150</sup> (*denumirea persoanei juridice .....*), cu sediul în ....., având codul unic de înregistrare/numărul de înmatriculare în registrul comerțului/numărul de înscriere în registrul persoanelor juridice, cont bancar<sup>151</sup> ....., deschis la ....., prin reprezentant legal: administrator<sup>152</sup>/președinte/director-general (*nume .....*, *prenume .....*), formulăm

## ACȚIUNE ÎN PRETENȚII

prin care solicităm instanței ca prin hotărârea ce o va pronunța să dispună obligarea intimatei:

- la plata salariilor pentru perioada .....<sup>153</sup>;
- la plata daunelor-interese moratorii, sub forma actualizării și a dobânzilor legale, cu titlu de reparare a prejudiciului suferit prin neplata salariului.
- la plata cheltuielilor de judecată ocazionate de proces.

**În fapt**, arătăm că am calitatea de salariat la intimată, raporturile juridice de muncă desfășurându-se în baza contractului individual de muncă înregistrat sub nr. .... din .....

Potrivit contractului individual de muncă salariul lunar convenit pentru munca efectuată pe funcția de.....este în sumă de .....lei.

În perioada.....am prestat activitate însă angajatorul nu mi-a plătit contraprestația muncii, conform clauzelor contractuale, ceea ce mi-a cauzat prejudicii <sup>154</sup>.

<sup>149</sup> Se pot indica și următoarele date de contact: adresa electronică/numărul de telefon/ numărul de fax și alte asemenea, conform art. 148 din C. proc. civ. , mențiunea fiind facultativă

<sup>150</sup> Se are în vedere ipoteza în care angajatorul este o persoană juridică

<sup>151</sup> Se vor indica de către reclamant aceste elemente de identificare, în măsura în care sunt cunoscute conform art. 194 din C. proc. civ.

<sup>152</sup> Angajatorul-persoană juridică de drept privat se citează prin reprezentantul său, la sediul principal sau, atunci când este cazul, la sediul dezmembrământului său, potrivit art. 155 alin. (1) pct. 3) și 4) din C. proc. civ.

<sup>153</sup> Se va indica cuantumul pretențiilor și perioada pentru care se solicită drepturile; potrivit dispozițiilor art. 268 alin.1 lit.c din Codul muncii ” Cererile în vederea soluționării unui conflict de muncă pot fi formulate: în termen de 3 ani de la data nașterii dreptului la acțiune, în situația în care obiectul conflictului individual de muncă constă în plata unor drepturi salariale neacordate sau a unor despăgubiri către salariat”

<sup>154</sup> Se va indica în concret situația de fapt care din care să rezulte prestarea muncii, data plății salariului potrivit contractului individual ori colectiv de muncă ori regulamentului intern și forma de plată a

**În drept**, ne întemeiem cererea pe dispozițiile<sup>155</sup> .....

**În dovedire**<sup>156</sup>, solicităm încuviințarea probei cu înscrisuri, cu următoarea teza probatorie: prestarea muncii și neplata salariului.

**În cadrul probei cu înscrisuri**, depunem următoarele înscrisuri<sup>157</sup> în copii certificate pentru conformitate cu originalul, în<sup>158</sup>....exemplare.

În conformitate cu art. 411 alin.(1) pct.2) din C. proc. civ solicităm judecarea cauzei, în lipsă<sup>159</sup>.

În conformitate cu art. 453 din C. proc. civ., solicităm instanței să oblige intimata la plata cheltuielilor de judecată<sup>160</sup> ocazionate de acest proces.

Depunem prezenta cerere de chemare în judecată, în<sup>161</sup> ..... exemplare.

salariului de către angajator: stat de plată/virament într-un cont bancar, conform art. 166 alin. 1 și 2 și art. 168 alin.1 din Codul muncii.

155 Se vor indica textele legale, pe care reclamantul își întemeiază acțiunea. Cu titlu exemplificativ: Art. 159 (1) din Codul muncii:”Salariul reprezintă contraprestația muncii depuse de salariat în baza contractului individual de muncă .” Art. 166 (1),(2)și(3) din Codul muncii:” Salariul se plătește în bani cel puțin o dată pe lună, la data stabilită în contractul individual de muncă, în contractul colectiv de muncă aplicabil sau în regulamentul intern, după caz.Plata salariului se poate efectua prin virament într-un cont bancar.Plata în natură a unei părți din salariu, în condițiile stabilite la art. 165, este posibilă numai dacă este prevăzută expres în contractul colectiv de muncă aplicabil sau în contractul individual de muncă.” Art. 168 (1) din Codul muncii:” Plata salariului se dovedește prin semnarea statelor de plată, precum și prin orice alte documente justificative care demonstrează efectuarea plății către salariatul îndreptățit.”

Art. 1.531.(1) și (2) din Codul civil: ”Creditorul are dreptul la repararea integrală a prejudiciului pe care l-a suferit din faptul neexecutării. Prejudiciul cuprinde pierderea efectiv suferită de creditor și beneficiul de care acesta este lipsit.

Art. 1.535. (2) din Codul civil:” În cazul în care o sumă de bani nu este plătită la scadență, creditorul are dreptul la daune moratorii, de la scadență până în momentul plății, în quantumul convenit de părți sau, în lipsă, în cel prevăzut de lege, fără a trebui să dovedească vreun prejudiciu. În acest caz, debitorul nu are dreptul să facă dovada că prejudiciul suferit de creditor ca urmare a întârzierii plății ar fi mai mic.”

<sup>156</sup> Sarcina probei în conflictele de muncă revine angajatorului conform dispozițiilor art. 272 din Codul muncii

<sup>157</sup> Se vor enumera înscrisurile depuse, cu indicarea elementelor pentru identificare: contract individual de muncă, pontaje, state de plată, etc.

<sup>158</sup> Înscrisurile se vor depune în atâtea exemplare câte părți sunt și unul pentru instanță, în conformitate cu art.149-150 din C. proc. civ. În cazul în care părțile au un reprezentant comun sau partea figurează în mai multe calități, se vor depune într-un singur exemplar pentru comunicare și unul pentru instanță.

<sup>159</sup> Mențiunea este necesară numai în ipoteza în care reclamantul nu dorește să se prezinte la fiecare termen de judecată, iar judecata cauzei să aibă loc și fără prezența sa.

<sup>160</sup>Cheltuielile de judecată constau în taxele judiciare de timbru, onorariile avocaților /expertilor/specialiștilor/sumele convenite martorilor/cheltuielile de transport/cheltuielile de cazare și orice alte cheltuieli necesare pentru buna desfășurare a procesului.

<sup>161</sup> Cererea de chemare în judecată va fi depusă, în conformitate cu art. 149 din C. proc. civ., în atâtea exemplare câți pârâți sunt și un exemplar pentru instanță. Dacă pârâți au un reprezentant comun sau partea figurează în mai multe calități, se poate depune un singur exemplar pentru pârâți.

Anexăm cererii: procura în original/copie legalizată/împuternicirea avocațială/delegația de reprezentare<sup>162</sup>/ împuternicirea sindicatului<sup>163</sup>, contractul individual de muncă nr. .... /.... și alte înscrisuri .....

**Data,**

**Semnătura<sup>164</sup>**

*Domnului Președinte al Tribunalului.....<sup>165</sup>*

---

<sup>162</sup> Delegația se va depune atunci când cererea este formulată prin reprezentant/avocat.

<sup>163</sup> Delegația/împuternicirea se va depune atunci când acțiunea este formulată de sindicat. Potrivit art. 28 alin. (1) din Legea dialogului social nr. 62/2011, organizațiile sindicale au dreptul de a formula acțiune în justiție în numele membrilor lor, în baza unei împuterniciri scrise din partea acestora.

<sup>164</sup> Semnătura de pe cererea de chemare în judecată trebuie să fie olografă (scrisă de mână).

<sup>165</sup> Acțiunea este de competența tribunalului în a cărei circumscripție își are domiciliul/reședința/locul de muncă reclamantul, potrivit art. 210 din Legea nr. 62/2011 a dialogului social, astfel cum a fost modificat prin Legea nr. 2/2013 privind unele măsuri pentru degrevarea instanțelor judecătorești, precum și pentru pregătirea punerii în aplicare a Legii nr. 134/2010 privind C. proc. civ. și art. 269 (2) din Codul muncii.

**Acțiune în obligarea angajatorului la plata contravalorii orelor suplimentare.**

**Sediul materiei:**

- **Art. 111 -123 Codul muncii**
- **1531 și 1535 Codul civil**
- **Art. 268 alin.1 lit.c Codul muncii**
- **Art. 269- 275 Codul muncii**
- **Art. 208, 210, 216 Legea nr. 62/2011**
- **Art. 148-151 C. proc.civ.**
- **Art. 158 C. proc.civ.**
- **Art. 192 C. proc. civ.**
- **Art. 194-195 C. proc. civ.**

**Instanța:Tribunalul în a cărei circumscripție își are domiciliul/reședința/locul de muncă reclamantul**

*Domnule Președinte,*

**Subsemnatul** (*nume ....., prenume .....*), cu domiciliul în ....., având codul numeric personal ....., cu domiciliul procesual ales<sup>166</sup> pentru comunicarea actelor de procedură la numitul (*nume ....., prenume .....*), cu domiciliul în....., având următoarele date de contact<sup>167</sup>, personal/prin mandatar/prin reprezentant legal/prin reprezentant judiciar (*nume ....., prenume .....*)/reprezentat prin avocat

---

<sup>166</sup> Mențiunea este obligatorie în cazul în care reclamantul dorește comunicarea actelor de procedură la altă adresă decât cea de domiciliu, în lipsa arătării persoanei însărcinate cu primirea actelor de corespondență comunicarea urmând a se face la domiciliul/reședința/locul de muncă al reclamantului persoană fizică. Partea poate alege ca actele de procedură să îi fie comunicate la căsuța poștală, conform art. 158(2) C. proc. civ.

<sup>167</sup> Se pot indica și următoarele date de contact: adresa electronică/numărul de telefon/ numărul de fax și alte asemenea, conform art. 148 din C. proc. civ. , mențiunea fiind facultativă

(*nume .....*, *prenume .....*), cu sediul profesional în ....., având următoarele date de contact<sup>168</sup> .....

**în contradictoriu cu intimata**<sup>169</sup> (*denumirea persoanei juridice .....*), cu sediul în ....., având codul unic de înregistrare/numărul de înmatriculare în registrul comerțului/numărul de înscriere în registrul persoanelor juridice, cont bancar<sup>170</sup> ....., deschis la ....., prin reprezentant legal: administrator<sup>171</sup>/președinte/director-general (*nume .....*, *prenume .....*), formulăm

## ACȚIUNE ÎN PRETENȚII

prin care solicităm instanței ca prin hotărârea ce o va pronunța să dispună obligarea intimatei:

- la plata contravalorii a .....ore suplimentare efectuate în perioada .....;<sup>172</sup>
- la plata daunelor-interese moratorii, sub forma actualizării și a dobânzilor legale, cu titlu de reparare a prejudiciului suferit prin neplata salariului.
- la plata cheltuielilor de judecată ocazionate de proces.

**În fapt**, arătăm că am avut calitatea de salariat la intimată, raporturile juridice de muncă desfășurându-se în baza contractului individual de muncă înregistrat sub nr. .... din .... . Am ocupat funcția de.... iar potrivit clauzelor contractuale programul de lucru a fost de 8 ore, cu o repartizare egală a timpului

<sup>168</sup> Se pot indica și următoarele date de contact: adresa electronică/numărul de telefon/ numărul de fax și alte asemenea, conform art. 148 din C. proc. civ. , mențiunea fiind facultativă

<sup>169</sup> Se are în vedere ipoteza în care angajatorul este o persoană juridică

<sup>170</sup> Se vor indica de către reclamant aceste elemente de identificare, în măsura în care sunt cunoscute conform art. 194 din C. proc. civ.

<sup>171</sup> Angajatorul-persoană juridică de drept privat se citează prin reprezentantul său, la sediul principal sau, atunci când este cazul, la sediul dezmembrământului său, potrivit art. 155 alin. (1) pct. 3) și 4) din C. proc. civ.

<sup>172</sup> Se va indica numărul de ore suplimentare și perioada pentru care se solicită drepturile; potrivit dispozițiilor art. 268 alin.1 lit.c din Codul muncii ” Cererile în vederea soluționării unui conflict de muncă pot fi formulate: în termen de 3 ani de la data nașterii dreptului la acțiune, în situația în care obiectul conflictului individual de muncă constă în plata unor drepturi salariale neacordate sau a unor despăgubiri către salariat”

de lucru, programul fiind.....<sup>173</sup> Prin decizia nr.....a încetat raportul de muncă.

În perioada..... am efectuat ore suplimentare peste programul normal de lucru, însă în perioada în care am fost în relații juridice de muncă, angajatorul nu a compensat prin ore libere plătite munca suplimentară. Această activitate suplimentară nu mi-a fost plătită nici prin adăugarea unui spor la salariu, ceea ce mi-a cauzat prejudicii <sup>174</sup>.

**În drept**, ne întemeiem cererea pe dispozițiile<sup>175</sup> .....

**În dovedire**<sup>176</sup>, solicităm încuviințarea probei cu înscrisuri, interogatoriul angajatorului , proba testimonială și proba cu expertiză în următoarea specialitate.....cu următoarea teza probatorie: prestarea muncii suplimentare, numărul de ore suplimentare și neplata acestora de către angajator.

---

<sup>173</sup> Se va indica ora de începere și de finalizare a programului de lucru potrivit clauzelor contractuale ori regulamentului intern.

<sup>174</sup> Se va indica în concret situația de fapt care din care să rezulte: prestarea muncii peste programul normal de muncă cu acordul său, solicitarea angajatorului de a efectua muncă suplimentară, numărul de ore suplimentare prestate în fiecare zi din intervalul arătat în acțiune, modalitatea de evidențiere a orelor suplimentare de către angajator.

<sup>175</sup> Se vor indica textele legale, pe care reclamantul își întemeiază acțiunea. Cu titlu exemplificativ: Art. 111 din Codul muncii:” Timpul de muncă reprezintă orice perioadă în care salariatul prestează munca, se află la dispoziția angajatorului și îndeplinește sarcinile și atribuțiile sale, conform prevederilor contractului individual de muncă, contractului colectiv de muncă aplicabil și/sau ale legislației în vigoare.” Art. 119 din Codul muncii:” Angajatorul are obligația de a ține la locul de muncă evidența orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat, cu evidențierea orei de începere și a celei de sfârșit al programului de lucru, și de a supune controlului inspectorilor de muncă această evidență, ori de câte ori se solicită acest lucru.” Art. 120 din Codul muncii:”(1) Munca prestată în afara duratei normale a timpului de muncă săptămânal, prevăzută la art. 112, este considerată muncă suplimentară. (2) Munca suplimentară nu poate fi efectuată fără acordul salariatului, cu excepția cazului de forță majoră sau pentru lucrări urgente destinate prevenirii producerii unor accidente ori înlăturării consecințelor unui accident. Art. 121 din Codul muncii:”La solicitarea angajatorului salariații pot efectua muncă suplimentară, cu respectarea prevederilor art. 114 sau 115, după caz. ”

Art. 1.531.(1) și (2) din Codul civil: ”Creditorul are dreptul la repararea integrală a prejudiciului pe care l-a suferit din faptul neexecutării. Prejudiciul cuprinde pierderea efectiv suferită de creditor și beneficiul de care acesta este lipsit.

Art. 1.535. (2) din Codul civil:” În cazul în care o sumă de bani nu este plătită la scadență, creditorul are dreptul la daune moratorii, de la scadență până în momentul plății, în cuantumul convenit de părți sau, în lipsă, în cel prevăzut de lege, fără a trebui să dovedească vreun prejudiciu. În acest caz, debitorul nu are dreptul să facă dovada că prejudiciul suferit de creditor ca urmare a întârzierii plății ar fi mai mic.”

<sup>176</sup> Sarcina probei în conflictele de muncă revine angajatorului conform dispozițiilor art. 272 din Codul muncii



**În cadrul probei cu înscrisuri**, depunem următoarele înscrisuri<sup>177</sup> în copii certificate pentru conformitate cu originalul, în<sup>178</sup> ....exemplare.

**În cadrul probei testimoniale**, indicăm în vederea audierii, în calitate de martori, pe numiții ....., cu domiciliul în ....., pentru dovedirea următoarelor împrejurări de fapt .... și solicităm citarea acestora.<sup>179</sup>

**În cadrul probei cu interogatoriu**, atașăm interogatoriul ce urmează a-i fi luat intimatei, sub sancțiunea aplicării dispozițiilor art. 358 din C. proc. civ., pentru dovedirea faptelor personale vizând<sup>180</sup>..... .

**În cadrul probei cu expertiză contabilă**, solicităm să se determine în concret numărul de ore suplimentare efectuate în intervalul de timp suspus dezbaterii judecătorești.

În conformitate cu art. 411 alin.(1) pct.2) din C. proc. civ solicităm judecarea cauzei, în lipsă<sup>181</sup>.

În conformitate cu art. 453 din C. proc. civ., solicităm instanței să oblige intimata la plata cheltuielilor de judecată<sup>182</sup> ocazionate de acest proces.

Depunem prezenta cerere de chemare în judecată, în<sup>183</sup> ..... exemplare.

Anexăm cererii: procura în original/copie legalizată/împuternicirea avocațială/delegația de reprezentare<sup>184</sup>/ împuternicirea sindicatului<sup>185</sup>, contractul individual de muncă nr. .... /.... și alte înscrisuri .....

<sup>177</sup> Se vor enumera înscrisurile depuse, cu indicarea elementelor pentru identificare: contract individual de muncă, pontaje, state de plată, etc.

<sup>178</sup> Înscrisurile se vor depune în atâtea exemplare câte părți sunt și unul pentru instanță, în conformitate cu art.149-150 din C. proc. civ. În cazul în care părțile au un reprezentant comun sau partea figurează în mai multe calități, se vor depune într-un singur exemplar pentru comunicare și unul pentru instanță.

<sup>179</sup> Se vor arăta numele prenumele și adresa martorilor, conform dispozițiilor art.194 alin.1 lit.e C.proc.civ. Se pot indica și următoarele date de contact ale martorilor: adresa electronică/numărul de telefon/ numărul de fax și alte asemenea, conform art. 148 din C. proc. civ.

<sup>180</sup> De exemplu: solicitarea angajatorului de efectuare a muncii suplimentare

<sup>181</sup> Mențiunea este necesară numai în ipoteza în care reclamantul nu dorește să se prezinte la fiecare termen de judecată, iar judecata cauzei să aibă loc și fără prezența sa.

<sup>182</sup>Cheltuielile de judecată constau în taxele judiciare de timbru, onorariile avocaților /experților/specialiștilor/sumele convenite martorilor/cheltuielile de transport/cheltuielile de cazare și orice alte cheltuieli necesare pentru buna desfășurare a procesului.

<sup>183</sup> Cererea de chemare în judecată va fi depusă, în conformitate cu art. 149 din C. proc. civ., în atâtea exemplare câți pârâți sunt și un exemplar pentru instanță. Dacă pârâți au un reprezentant comun sau partea figurează în mai multe calități, se poate depune un singur exemplar pentru pârâți.

<sup>184</sup> Delegația se va depune atunci când cererea este formulată prin reprezentant/avocat.

<sup>185</sup>Delegația/împuternicirea se va depune atunci când acțiunea este formulată de sindicat. Potrivit art. 28 alin. (1) din Legea dialogului social nr. 62/2011, organizațiile sindicale au dreptul de a formula acțiune în justiție în numele membrilor lor, în baza unei împuterniciri scrise din partea acestora.

**Data,** **Semnătura**<sup>186</sup>  
***Domnului Președinte al Tribunalului.....***<sup>187</sup>

---

<sup>186</sup> Semnătura de pe cererea de chemare în judecată trebuie să fie olografă (scrisă de mână).

<sup>187</sup> Acțiunea este de competența tribunalului în a cărei circumscripție își are domiciliul/reședința/locul de muncă reclamantul, potrivit art. 210 din Legea nr. 62/2011 a dialogului social, astfel cum a fost

## **Acțiune în obligarea angajatorului la compensarea în bani a concediului neefectuat**

### **Sediul materiei:**

- **Art. 144, 145 și 146(3) Codul muncii**
- **1531 și 1535 Codul civil**
- **Art. 268 alin.1 lit.c Codul muncii**
- **Art. 269- 275 Codul muncii**
- **Art. 208, 210, 216 Legea nr. 62/2011**
- **Art. 148-151 C. proc.civ.**
- **Art. 158 C. proc.civ.**
- **Art. 192 C. proc. civ.**
- **Art. 194-195 C. proc. civ.**

**Instanța: Tribunalul în a cărei circumscripție își are domiciliul/ reședința/ locul de muncă reclamantul**

***Domnule Președinte,***

**Subsemnatul** (*nume ....., prenume .....*), cu domiciliul în ....., având codul numeric personal ....., cu domiciliul procesual ales<sup>188</sup> pentru comunicarea actelor de procedură la numitul (*nume ....., prenume .....*), cu domiciliul în....., având următoarele date de contact<sup>189</sup>, personal/prin mandatar/prin reprezentant legal/prin reprezentant judiciar (*nume ....., prenume .....*)/reprezentat prin avocat

---

modificat prin Legea nr. 2/2013 privind unele măsuri pentru degrevarea instanțelor judecătorești, precum și pentru pregătirea punerii în aplicare a Legii nr. 134/2010 privind C. proc. civ. și art. 269 (2) din Codul muncii.

<sup>188</sup> Mențiunea este obligatorie în cazul în care reclamantul dorește comunicarea actelor de procedură la altă adresă decât cea de domiciliu, în lipsa arătării persoanei însărcinate cu primirea actelor de corespondență comunicarea urmând a se face la domiciliul/reședința/locul de muncă al reclamantului persoană fizică. Partea poate alege ca actele de procedură să îi fie comunicate la căsuța poștală, conform art. 158(2) C. proc. civ.

<sup>189</sup> Se pot indica și următoarele date de contact: adresa electronică/numărul de telefon/ numărul de fax și alte asemenea, conform art. 148 din C. proc. civ. , mențiunea fiind facultativă

(nume ....., prenume .....), cu sediul profesional în ....., având următoarele date de contact<sup>190</sup> .....

**În contradictoriu cu intimata**<sup>191</sup> (*denumirea persoanei juridice* .....), cu sediul în ....., având codul unic de înregistrare/numărul de înmatriculare în registrul comerțului/numărul de înscriere în registrul persoanelor juridice, cont bancar<sup>192</sup> ....., deschis la....., prin reprezentant legal: administrator<sup>193</sup>/președinte/director-general (*nume ....., prenume .....*), formulăm

## ACȚIUNE ÎN PRETENȚII

prin care solicităm instanței ca prin hotărârea ce o va pronunța să dispună obligarea intimatei:

- la compensarea în bani a concediului neefectuat pentru perioada.....<sup>194</sup>
- la plata daunelor-interese moratorii, sub forma actualizării și a dobânzilor legale, cu titlu de reparare a prejudiciului suferit prin neplata salariului.
- la plata cheltuielilor de judecată ocazionate de proces.

**În fapt**, arătăm că am avut calitatea de salariat la intimată, raporturile juridice de muncă desfășurându-se în baza contractului individual de muncă înregistrat sub nr. .... din ..... . Am ocupat funcția de.... iar potrivit clauzelor contractuale durata concediului anual de odihnă fiind de.....<sup>195</sup> Prin decizia nr.....a încetat raportul de muncă.

În perioada.....am efectuat....zile de concediu de odihnă, rămânând neefectuate.....zile de concediu<sup>196</sup>.

<sup>190</sup> Se pot indica și următoarele date de contact: adresa electronică/numărul de telefon/ numărul de fax și alte asemenea, conform art. 148 din C. proc. civ. , mențiunea fiind facultativă

<sup>191</sup> Se are în vedere ipoteza în care angajatorul este o persoană juridică

<sup>192</sup> Se vor indica de către reclamant aceste elemente de identificare, în măsura în care sunt cunoscute conform art. 194 din C. proc. civ.

<sup>193</sup> Angajatorul-persoană juridică de drept privat se citează prin reprezentantul său, la sediul principal sau, atunci când este cazul, la sediul dezmembrământului său, potrivit art. 155 alin. (1) pct. 3) și 4) din C. proc. civ.

<sup>194</sup> Se vor indica perioadele de timp pentru care se solicită compensarea în bani a concediului de odihnă. Potrivit dispozițiilor art. 268 alin.1 lit.c din Codul muncii ” Cererile în vederea soluționării unui conflict de muncă pot fi formulate: în termen de 3 ani de la data nașterii dreptului la acțiune, în situația în care obiectul conflictului individual de muncă constă în plata unor drepturi salariale neacordate sau a unor despăgubiri către salariat”

<sup>195</sup> Se vor indica numărul de zile lucrătoare a concediului anual

<sup>196</sup> Se vor indica în concret numărul de zile de concediu efectuate și numărul de zile de concediu rămase neefectuate

**În drept**, ne întemeiem cererea pe dispozițiile<sup>197</sup> .....

**În dovedire**<sup>198</sup>, solicităm încuviințarea probei cu înscrisuri cu următoarea teza probatorie: dreptul la acordarea concediului de odihnă, numărul de zile de concediu efectuate și numărul de zile de concediu rămase neefectuate.

**În cadrul probei cu înscrisuri**, depunem următoarele înscrisuri<sup>199</sup> în copii certificate pentru conformitate cu originalul, în<sup>200</sup>....exemplare.

În conformitate cu art. 411 alin.(1) pct.2) din C. proc. civ solicităm judecarea cauzei, în lipsă<sup>201</sup>.

---

<sup>197</sup> Se vor indica textele legale, pe care reclamantul își întemeiază acțiunea. Cu titlu exemplificativ: Art. 144 din Codul muncii:” Dreptul la concediu de odihnă anual plătit este garantat tuturor salariaților. Dreptul la concediu de odihnă anual nu poate forma obiectul vreunei cesiuni, renunțări sau limitări.” Art. 145 din Codul muncii:” (1) Durata minimă a concediului de odihnă anual este de 20 de zile lucrătoare.(2) Durata efectivă a concediului de odihnă anual se stabilește în contractul individual de muncă, cu respectarea legii și a contractelor colective de muncă aplicabile.

(3) Sărbătorile legale în care nu se lucrează, precum și zilele libere plătite stabilite prin contractul colectiv de muncă aplicabil nu sunt incluse în durata concediului de odihnă anual.(4) La stabilirea duratei concediului de odihnă anual, perioadele de incapacitate temporară de muncă și cele aferente concediului de maternitate, concediului de risc maternal și concediului pentru îngrijirea copilului bolnav se consideră perioade de activitate prestată.(5) În situația în care incapacitatea temporară de muncă sau concediul de maternitate, concediul de risc maternal ori concediul pentru îngrijirea copilului bolnav a survenit în timpul efectuării concediului de odihnă anual, acesta se întrerupe, urmând ca salariatul să efectueze restul zilelor de concediu după ce a încetat situația de incapacitate temporară de muncă, de maternitate, de risc maternal ori cea de îngrijire a copilului bolnav, iar când nu este posibil urmează ca zilele neefectuate să fie reprogramate.(6) Salariatul are dreptul la concediu de odihnă anual și în situația în care incapacitatea temporară de muncă se menține, în condițiile legii, pe întreaga perioadă a unui an calendaristic, angajatorul fiind obligat să acorde concediul de odihnă anual într-o perioadă de 18 luni începând cu anul următor celui în care acesta s-a aflat în concediu medical.” Art. 146 (3) din Codul muncii:”(3) Compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat este permisă numai în cazul încetării contractului individual de muncă.”

Art. 1.531.(1) și (2) din Codul civil: ”Creditorul are dreptul la repararea integrală a prejudiciului pe care l-a suferit din faptul neexecutării. Prejudiciul cuprinde pierderea efectiv suferită de creditor și beneficiul de care acesta este lipsit.

Art. 1.535. (2) din Codul civil:” În cazul în care o sumă de bani nu este plătită la scadență, creditorul are dreptul la daune moratorii, de la scadență până în momentul plății, în cuantumul convenit de părți sau, în lipsă, în cel prevăzut de lege, fără a trebui să dovedească vreun prejudiciu. În acest caz, debitorul nu are dreptul să facă dovada că prejudiciul suferit de creditor ca urmare a întârzierii plății ar fi mai mic.”

<sup>198</sup> Sarcina probei în conflictele de muncă revine angajatorului conform dispozițiilor art. 272 din Codul muncii

<sup>199</sup> Se vor enumera înscrisurile depuse, cu indicarea elementelor pentru identificare: contract individual de muncă, pontaje, state de plată, etc.

<sup>200</sup> Înscrisurile se vor depune în atâtea exemplare câte părți sunt și unul pentru instanță, în conformitate cu art.149-150 din C. proc. civ. În cazul în care părțile au un reprezentant comun sau partea figurează în mai multe calități, se vor depune într-un singur exemplar pentru comunicare și unul pentru instanță.

<sup>201</sup> Mențiunea este necesară numai în ipoteza în care reclamantul nu dorește să se prezinte la fiecare termen de judecată, iar judecata cauzei să aibă loc și fără prezența sa.

În conformitate cu art. 453 din C. proc. civ., solicităm instanței să oblige intimata la plata cheltuielilor de judecată<sup>202</sup> ocazionate de acest proces.

Depunem prezenta cerere de chemare în judecată, în<sup>203</sup> ..... exemplare.

Anexăm cererii: procura în original/copie legalizată/împuternicirea avocațială/delegația de reprezentare<sup>204</sup>/împuternicirea sindicatului<sup>205</sup>, contractul individual de muncă nr. .... /.... și alte înscrisuri .....

**Data,**

**Semnătura**<sup>206</sup>

---

<sup>202</sup>Cheltuielile de judecată constau în taxele judiciare de timbru, onorariile avocaților /experților/specialiștilor/sumele cuvenite martorilor/cheltuielile de transport/cheltuielile de cazare și orice alte cheltuieli necesare pentru buna desfășurare a procesului.

<sup>203</sup> Cererea de chemare în judecată va fi depusă, în conformitate cu art. 149 din C. proc. civ., în atâtea exemplare câți pârâți sunt și un exemplar pentru instanță. Dacă pârâți au un reprezentant comun sau partea figurează în mai multe calități, se poate depune un singur exemplar pentru pârâți.

<sup>204</sup> Delegația se va depune atunci când cererea este formulată prin reprezentant/avocat.

<sup>205</sup>Delegația/împuternicirea se va depune atunci când acțiunea este formulată de sindicat. Potrivit art. 28 alin. (1) din Legea dialogului social nr. 62/2011, organizațiile sindicale au dreptul de a formula acțiune în justiție în numele membrilor lor, în baza unei împuterniciri scrise din partea acestora.

<sup>206</sup> Semnătura de pe cererea de chemare în judecată trebuie să fie olografă (scrisă de mână).

**Acțiune în obligarea angajatorului la emiterea unei adeverințe care să ateste calitatea de salariat pentru o perioadă determinată de timp și veniturile realizate**

**Sediul materiei:**

- **Art. 144, 145 și 146(3) Codul muncii**
- **1531 și 1535 Codul civil**
- **Art. 268 alin.1 lit.c Codul muncii**
- **Art. 269- 275 Codul muncii**
- **Art. 208, 210, 216 Legea nr. 62/2011**
- **Art. 148-151 C. proc.civ.**
- **Art. 158 C. proc.civ.**
- **Art. 192 C. proc. civ.**
- **Art. 194-195 C. proc. civ.**

**Instanța: Tribunalul în a cărei circumscripție își are domiciliul/ reședința/  
locul de muncă reclamantul**

*Domnule Președinte,*

**Subsemnatul** (*nume ....., prenume .....*), cu domiciliul în ....., având codul numeric personal ....., cu domiciliul procesual ales<sup>207</sup> pentru comunicarea actelor de procedură la numitul (*nume ....., prenume .....*), cu domiciliul în....., având următoarele date de contact<sup>208</sup>, personal/prin mandatar/prin reprezentant legal/prin reprezentant judiciar (*nume ....., prenume .....*)/reprezentat prin avocat

---

<sup>207</sup> Mențiunea este obligatorie în cazul în care reclamantul dorește comunicarea actelor de procedură la altă adresă decât cea de domiciliu, în lipsa arătării persoanei însărcinate cu primirea actelor de corespondență comunicarea urmând a se face la domiciliul/reședința/locul de muncă al reclamantului persoană fizică. Partea poate alege ca actele de procedură să ăi fie comunicate la căsuța poștală, conform art. 158(2) C. proc. civ.

<sup>208</sup> Se pot indica și următoarele date de contact: adresa electronică/numărul de telefon/ numărul de fax și alte asemenea, conform art. 148 din C. proc. civ. , mențiunea fiind facultativă

(*nume .....*, *prenume .....*), cu sediul profesional în ....., având următoarele date de contact<sup>209</sup> .....

**în contradictoriu cu intimata**<sup>210</sup> (*denumirea persoanei juridice .....*), cu sediul în ....., având codul unic de înregistrare/numărul de înmatriculare în registrul comerțului/numărul de înscriere în registrul persoanelor juridice, cont bancar<sup>211</sup> ....., deschis la....., prin reprezentant legal: administrator<sup>212</sup>/președinte/director-general (*nume .....*, *prenume .....*), formulăm

## ACȚIUNE ÎN OBLIGAREA DE A FACE

prin care solicităm instanței ca prin hotărârea ce o va pronunța să dispună obligarea intimatei:

- la emiterea unei adeverințe care să ateste calitatea sa de salariat în perioada..... și veniturile realizate în aceeași perioadă.<sup>213</sup>
- la plata cheltuielilor de judecată ocazionate de proces.

**În fapt**, arătăm că am calitatea de salariat la intimată, raporturile juridice de muncă desfășurându-se în baza contractului individual de muncă înregistrat sub nr. .... din .....

M-am adresat angajatorului cu cerere pentru eliberarea unei adeverințe care să ateste calitatea de salariat în perioada..... și veniturile realizate în aceeași perioadă, adeverința fiindu-mi necesară la.....Angajatorul refuză nejustificat emiterea actului solicitat.

<sup>209</sup> Se pot indica și următoarele date de contact: adresa electronică/numărul de telefon/ numărul de fax și alte asemenea, conform art. 148 din C. proc. civ. , mențiunea fiind facultativă

<sup>210</sup> Se are în vedere ipoteza în care angajatorul este o persoană juridică

<sup>211</sup> Se vor indica de către reclamant aceste elemente de identificare, în măsura în care sunt cunoscute conform art. 194 din C. proc. civ.

<sup>212</sup> Angajatorul-persoană juridică de drept privat se citează prin reprezentantul său, la sediul principal sau, atunci când este cazul, la sediul dezmembrământului său, potrivit art. 155 alin. (1) pct. 3) și 4) din C. proc. civ.

<sup>213</sup> Se vor indica perioadele de timp pentru care se solicită compensarea în bani a concediului de odihnă. Potrivit dispozițiilor art. 268 alin.1 lit.c din Codul muncii ” Cererile în vederea soluționării unui conflict de muncă pot fi formulate: în termen de 3 ani de la data nașterii dreptului la acțiune, în situația în care obiectul conflictului individual de muncă constă în plata unor drepturi salariale neacordate sau a unor despăgubiri către salariat”



**În drept**, ne întemeiem cererea pe dispozițiile<sup>214</sup> .....

**În dovedire**<sup>215</sup>, solicităm încuviințarea probei cu înscrisuri cu următoarea teza probatorie: refuzul angajatorului de a emite adeverința.

**În cadrul probei cu înscrisuri**, depunem următoarele înscrisuri<sup>216</sup> în copii certificate pentru conformitate cu originalul, în<sup>217</sup> ....exemplare.

În conformitate cu art. 411 alin.(1) pct.2) din C. proc. civ solicităm judecarea cauzei, în lipsă<sup>218</sup>.

În conformitate cu art. 453 din C. proc. civ., solicităm instanței să oblige intimata la plata cheltuielilor de judecată<sup>219</sup> ocazionate de acest proces.

Depunem prezenta cerere de chemare în judecată, în<sup>220</sup> ..... exemplare.

Anexăm cererii: procura în original/copie legalizată/împuternicirea avocațială/delegația de reprezentare<sup>221</sup>/ împuternicirea sindicatului<sup>222</sup>, contractul individual de muncă nr. .... /.... și alte înscrisuri .....

**Data,**

**Semnătura**<sup>223</sup>

<sup>214</sup> Se vor indica textele legale, pe care reclamantul își întemeiază acțiunea. Cu titlu exemplificativ: Art.40 alin.2 lit.h din Codul muncii: "Angajatorului îi revin, în principal, următoarele obligații: să elibereze, la cerere, toate documentele care atestă calitatea de salariat a solicitantului".

..

<sup>215</sup> Sarcina probei în conflictele de muncă revine angajatorului conform dispozițiilor art. 272 din Codul muncii

<sup>216</sup> Se vor enumera înscrisurile depuse, cu indicarea elementelor pentru identificare: contract individual de muncă, cererea adresată angajatorului, etc.

<sup>217</sup> Înscrisurile se vor depune în atâtea exemplare câte părți sunt și unul pentru instanță, în conformitate cu art.149-150 din C. proc. civ. În cazul în care părțile au un reprezentant comun sau partea figurează în mai multe calități, se vor depune într-un singur exemplar pentru comunicare și unul pentru instanță.

<sup>218</sup> Mențiunea este necesară numai în ipoteza în care reclamantul nu dorește să se prezinte la fiecare termen de judecată, iar judecata cauzei să aibă loc și fără prezența sa.

<sup>219</sup> Cheltuielile de judecată constau în taxele judiciare de timbru, onorariile avocaților /experților/specialiștilor/sumele convenite martorilor/cheltuielile de transport/cheltuielile de cazare și orice alte cheltuieli necesare pentru buna desfășurare a procesului.

<sup>220</sup> Cererea de chemare în judecată va fi depusă, în conformitate cu art. 149 din C. proc. civ., în atâtea exemplare câți pârâți sunt și un exemplar pentru instanță. Dacă pârâți au un reprezentant comun sau partea figurează în mai multe calități, se poate depune un singur exemplar pentru pârâți.

<sup>221</sup> Delegația se va depune atunci când cererea este formulată prin reprezentant/avocat.

<sup>222</sup> Delegația/împuternicirea se va depune atunci când acțiunea este formulată de sindicat. Potrivit art. 28 alin. (1) din Legea dialogului social nr. 62/2011, organizațiile sindicale au dreptul de a formula acțiune în justiție în numele membrilor lor, în baza unei împuterniciri scrise din partea acestora.

<sup>223</sup> Semnătura de pe cererea de chemare în judecată trebuie să fie olografă (scrisă de mână).

**Acțiune în anularea parțială a deciziei de sancționare. Înlocuirea sancțiunii disciplinare.**

**Sediul materiei:**

- **Art. 247 -250 Codul muncii**
- **Art. 268 alin.1 lit.b Codul muncii**
- **Art. 269- 275 Codul muncii**
- **Art. 208, 210, 216 Legea nr. 62/2011**
- **Art. 148-151 C. proc.civ.**
- **Art. 158 C. proc.civ.**
- **Art. 192 C. proc. civ.**
- **Art. 194-195 C. proc. civ.**

**Instanța:Tribunalul în a cărei circumscripție își are domiciliul/ reședința/  
locul de muncă reclamantul**

***Domnule Președinte,***

**Subsemnatul** (*nume ....., prenume .....*), cu domiciliul în ....., având codul numeric personal ....., cu domiciliul procesual ales<sup>224</sup> pentru comunicarea actelor de procedură la numitul (*nume ....., prenume .....*), cu domiciliul în....., având următoarele date de contact<sup>225</sup>, personal/prin mandatar/prin reprezentant legal/prin reprezentant judiciar (*nume ....., prenume .....*)/reprezentat prin avocat

(*nume ....., prenume .....*), cu sediul profesional în ....., având următoarele date de contact<sup>226</sup> .....

---

<sup>224</sup> Mențiunea este obligatorie în cazul în care reclamantul dorește comunicarea actelor de procedură la altă adresă decât cea de domiciliu, în lipsa arătării persoanei însărcinate cu primirea actelor de corespondență comunicarea urmând a se face la domiciliul/reședința/locul de muncă al reclamantului persoană fizică. Partea poate alege ca actele de procedură să îi fie comunicate la căsuța poștală, conform art. 158(2) C. proc. civ.

<sup>225</sup> Se pot indica și următoarele date de contact: adresa electronică/numărul de telefon/ numărul de fax și alte asemenea, conform art. 148 din C. proc. civ. , mențiunea fiind facultativă

<sup>226</sup> Se pot indica și următoarele date de contact: adresa electronică/numărul de telefon/ numărul de fax și alte asemenea, conform art. 148 din C. proc. civ. , mențiunea fiind facultativă

în contradictoriu cu intimata<sup>227</sup> (*denumirea persoanei juridice .....*), cu sediul în ....., având codul unic de înregistrare/numărul de înmatriculare în registrul comerțului/numărul de înscriere în registrul persoanelor juridice, cont bancar<sup>228</sup> ....., deschis la....., prin reprezentant legal: administrator<sup>229</sup>/președinte/director-general (*nume ....., prenume .....*), formulăm

## CONTESTAȚIE ÎMPOTRIVA DECIZIEI DE SANȚIONARE DISCIPLINARĂ

prin care solicităm instanței ca prin hotărârea ce o va pronunța să dispună:

- anularea parțială a deciziei de sancționare disciplinară nr..... din ..... emisă de .....în privința sancțiunii aplicate;
- înlocuirea sancțiunii disciplinare a.....<sup>230</sup>
- plata cheltuielilor de judecată ocazionate de proces.

**În fapt**, arătăm că am avut calitatea de salariat la intimată, raporturile juridice de muncă desfășurându-se în baza contractului individual de muncă înregistrat sub nr. .... din ..... , pe funcția de....

Prin decizia nr.....din .....angajatorul a dispus sancționarea disciplinară cu desfacerea contractului individual de muncă. Decizia mi-a fost comunicată la data de.....<sup>231</sup>

---

<sup>227</sup> Se are în vedere ipoteza în care angajatorul este o persoană juridică

<sup>228</sup> Se vor indica de către reclamant aceste elemente de identificare, în măsura în care sunt cunoscute conform art. 194 din C. proc. civ.

<sup>229</sup> Angajatorul-persoană juridică de drept privat se citează prin reprezentantul său, la sediul principal sau, atunci când este cazul, la sediul dezmembământului său, potrivit art. 155 alin. (1) pct. 3) și 4) din C. proc. civ.

<sup>230</sup> Se vor indica sancțiunea aplicată prin decizie și eventual, sancțiunea cu care solicită să fie înlocuită, potrivit dispozițiilor art.248 alin.1 Codul muncii: avertisment scris; retrogradarea din funcție, cu acordarea salariului corespunzător funcției în care s-a dispus retrogradarea, pentru o durată ce nu poate depăși 60 de zile; reducerea salariului de bază pe o durată de 1-3 luni cu 5-10%; reducerea salariului de bază și/sau, după caz, și a indemnizației de conducere pe o perioadă de 1-3 luni cu 5-10%.

<sup>231</sup> În conformitate cu dispozițiile art. 268 alin.1 lit.b din Codul muncii ”Cererile în vederea soluționării unui conflict de muncă pot fi formulate: în termen de 30 de zile calendaristice de la data în care s-a comunicat decizia de sancționare disciplinară”

Decizia de sancționare disciplinară este nelegală și netemeinică în privința sancțiunii dispuse, întrucât angajatorul nu a aplicat criteriile de stabilire a sancțiunii disciplinare în raport de gravitatea abaterii disciplinare săvârșite.<sup>232</sup>

**În drept**, ne întemeiem cererea pe dispozițiile<sup>233</sup> .....

**În dovedire**<sup>234</sup>, solicităm încuviințarea probei cu înscrisuri/ probei testimoniale/probei cu interogatoriu cu următoarea teza probatorie: aplicarea greșit a criteriilor de individualizare a sancțiunii

**În cadrul probei cu înscrisuri**, depunem următoarele înscrisuri<sup>235</sup> în copii certificate pentru conformitate cu originalul, în<sup>236</sup>....exemplare.

<sup>232</sup> Se va indica în concret situația de fapt care din care să rezulte fapta săvârșită, împrejurările în care fapta a fost săvârșită; gradul de vinovăție a salariatului; consecințele abaterii disciplinare; comportarea generală în serviciu a salariatului; eventualele sancțiuni disciplinare suferite anterior de către acesta.

<sup>233</sup> Se vor indica textele legale, pe care reclamantul își întemeiază acțiunea. Cu titlu exemplificativ: Art. 247 din Codul muncii: ” Angajatorul dispune de prerogativă disciplinară, având dreptul de a aplica, potrivit legii, sancțiuni disciplinare salariaților săi ori de câte ori constată că aceștia au săvârșit o abatere disciplinară. Abaterea disciplinară este o faptă în legătură cu munca și care constă într-o acțiune sau inacțiune săvârșită cu vinovăție de către salariat, prin care acesta a încălcat normele legale, regulamentul intern, contractul individual de muncă sau contractul colectiv de muncă aplicabil, ordinele și dispozițiile legale ale conducătorilor ierarhici”; Art. 248 din Codul muncii: ” Sancțiunile disciplinare pe care le poate aplica angajatorul în cazul în care salariatul săvârșește o abatere disciplinară sunt: avertisment scris; retrogradarea din funcție, cu acordarea salariului corespunzător funcției în care s-a dispus retrogradarea, pentru o durată ce nu poate depăși 60 de zile; reducerea salariului de bază pe o durată de 1-3 luni cu 5-10%; reducerea salariului de bază și/sau, după caz, și a indemnizației de conducere pe o perioadă de 1-3 luni cu 5-10%; desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă. În cazul în care, prin statute profesionale aprobate prin lege specială, se stabilește un alt regim sancționator, va fi aplicat acesta.Sancțiunea disciplinară se radiază de drept în termen de 12 luni de la aplicare, dacă salariatului nu i se aplică o nouă sancțiune disciplinară în acest termen. Radierea sancțiunilor disciplinare se constată prin decizie a angajatorului emisă în formă scrisă.” Art. 249 din Codul muncii:” Amenzile disciplinare sunt interzise. Pentru aceeași abatere disciplinară se poate aplica numai o singură sancțiune.” Art. 249 din Codul muncii:” Angajatorul stabilește sancțiunea disciplinară aplicabilă în raport cu gravitatea abaterii disciplinare săvârșite de salariat, avându-se în vedere următoarele: împrejurările în care fapta a fost săvârșită; gradul de vinovăție a salariatului; consecințele abaterii disciplinare; comportarea generală în serviciu a salariatului; eventualele sancțiuni disciplinare suferite anterior de către acesta.”

<sup>234</sup> Sarcina probei în conflictele de muncă revine angajatorului conform dispozițiilor art. 272 din Codul muncii

<sup>235</sup> Se vor enumera înscrisurile depuse, cu indicarea elementelor pentru identificare: contract individual de muncă, decizie de sancționare, etc.

<sup>236</sup> Înscrisurile se vor depune în atâtea exemplare câte părți sunt și unul pentru instanță, în conformitate cu art.149-150 din C. proc. civ. În cazul în care părțile au un reprezentant comun sau partea figurează în mai multe calități, se vor depune într-un singur exemplar pentru comunicare și unul pentru instanță.

**În cadrul probei testimoniale**, indicăm în vederea audierii, în calitate de martori, pe numiții<sup>237</sup> ....., cu domiciliul în ....., pentru dovedirea următoarelor împrejurări de fapt<sup>238</sup> ..... și solicităm citarea acestora.

**În cadrul probei cu interogatoriu**, atașăm interogatoriul ce urmează a-i fi luat intimatului, sub sancțiunea aplicării dispozițiilor art. 358 din C. proc. civ., pentru dovedirea faptelor personale vizând<sup>239</sup>..... .

În conformitate cu art. 411 alin.(1) pct.2) din C. proc. civ solicităm judecarea cauzei, în lipsă<sup>240</sup>.

În conformitate cu art. 453 din C. proc. civ., solicităm instanței să oblige intimata la plata cheltuielilor de judecată<sup>241</sup> ocazionate de acest proces.

Depunem prezenta cerere de chemare în judecată, în<sup>242</sup> ..... exemplare.

Anexăm cererii: procura în original/copie legalizată/împuternicirea avocațială/delegația de reprezentare<sup>243</sup>/ împuternicirea sindicatului<sup>244</sup>, contractul individual de muncă nr. .... /.... și alte înscrisuri ..... .

**Data,**

**Semnătura**<sup>245</sup>

***Domnului Președinte al Tribunalului.....***<sup>246</sup>

<sup>237</sup> Se vor arăta numele prenumele și adresa martorilor, conform dispozițiilor art.194 alin.1 lit.e C.proc.civ. Se pot indica și următoarele date de contact ale martorilor: adresa electronică/numărul de telefon/ numărul de fax și alte asemenea, conform art. 148 din C. proc. civ.

<sup>238</sup> De exemplu: împrejurările în care a fost săvârșită fapta, comportarea generală în serviciu a reclamantului etc.

<sup>239</sup> Aplicarea criteriilor de stabilire a sancțiunii disciplinare

<sup>240</sup> Mențiunea este necesară numai în ipoteza în care reclamantul nu dorește să se prezinte la fiecare termen de judecată, iar judecata cauzei să aibă loc și fără prezența sa.

<sup>241</sup>Cheltuielile de judecată constau în taxele judiciare de timbru, onorariile avocaților /experților/specialiștilor/sumele convenite martorilor/cheltuielile de transport/cheltuielile de cazare și orice alte cheltuieli necesare pentru buna desfășurare a procesului.

<sup>242</sup> Cererea de chemare în judecată va fi depusă, în conformitate cu art. 149 din C. proc. civ., în atâtea exemplare câți pârâți sunt și un exemplar pentru instanță. Dacă pârâți au un reprezentant comun sau partea figurează în mai multe calități, se poate depune un singur exemplar pentru pârâți.

<sup>243</sup> Delegația se va depune atunci când cererea este formulată prin reprezentant/avocat.

<sup>244</sup>Delegația/împuternicirea se va depune atunci când acțiunea este formulată de sindicat. Potrivit art. 28 alin. (1) din Legea dialogului social nr. 62/2011, organizațiile sindicale au dreptul de a formula acțiune în justiție în numele membrilor lor, în baza unei împuterniciri scrise din partea acestora.

<sup>245</sup> Semnătura de pe cererea de chemare în judecată trebuie să fie olografă (scrisă de mână).

<sup>246</sup> Acțiunea este de competența tribunalului în a cărei circumscripție își are domiciliul/reședința/locul de muncă reclamantul, potrivit art. 210 din Legea nr. 62/2011 a dialogului social, astfel cum a fost modificat prin Legea nr. 2/2013 privind unele măsuri pentru degrevarea instanțelor judecătorești, precum și pentru pregătirea punerii în aplicare a Legii nr. 134/2010 privind C. proc. civ. și art. 269 (2) din Codul muncii.

## **Acțiune în constatarea nulității deciziei de concediere**

### **Sediul materiei:**

- **Art. 65 -66, 68-75 Codul muncii**
- **Art. 76 - 80 Codul muncii**
- **Art. 253 Codul muncii**
- **Art. 269- 275 Codul muncii**
- **Art. 208, 210, 211, 216 Legea nr. 62/2011**
- **Art. 148-151 C. proc.civ.**
- **Art. 158 C. proc.civ.**
- **Art. 192 C. proc. civ.**
- **Art. 194-195 C. proc. civ.**

**Instanța: Tribunalul în a cărei circumscripție își are domiciliul/ reședința/  
locul de muncă reclamantul**

*Domnule Președinte,*

**Subsemnatul** (*nume ....., prenume .....*), cu domiciliul în ....., având codul numeric personal ....., cu domiciliul procesual ales<sup>247</sup> pentru comunicarea actelor de procedură la numitul (*nume ....., prenume .....*), cu domiciliul în....., având

---

<sup>247</sup> Mențiunea este obligatorie în cazul în care reclamantul dorește comunicarea actelor de procedură la altă adresă decât cea de domiciliu, în lipsa arătării persoanei însărcinate cu primirea actelor de corespondență comunicarea urmând a se face la domiciliul/reședința/locul de muncă al reclamantului persoană fizică. Partea poate alege ca actele de procedură să îi fie comunicate la căsuța poștală, conform art. 158(2) C. proc. civ.

următoarele date de contact<sup>248</sup>, personal/prin mandatar/prin reprezentant legal/prin reprezentant judiciar (*nume ....., prenume .....*)/reprezentat prin avocat

(*nume ....., prenume .....*), cu sediul profesional în ....., având următoarele date de contact<sup>249</sup> .....

**în contradictoriu cu intimata**<sup>250</sup> (*denumirea persoanei juridice .....*), cu sediul în ....., având codul unic de înregistrare/numărul de înmatriculare în registrul comerțului/numărul de înscriere în registrul persoanelor juridice, cont bancar<sup>251</sup> ....., deschis la....., prin reprezentant legal: administrator<sup>252</sup>/președinte/director-general (*nume ....., prenume .....*), formulăm

## CONTESTAȚIE ÎMPOTRIVA DECIZIEI DE CONCEDIERE

prin care solicităm instanței ca prin hotărârea ce o va pronunța să dispună:

- constatarea nulității deciziei de concediere nr. ....din....., emisă de intimată;
- obligarea intimatei la plata unei despăgubiri egale cu salariile indexate, majorate și reactualizate și cu celelalte drepturi de care subsemnatul aș fi beneficiat, potrivit art. 80 alin. (1) din Codul muncii;
- repunerea părților în situația anterioară și reintegrarea în muncă a subsemnatului, potrivit art. 80 alin. (2) din Codul muncii<sup>253</sup>;
- obligarea intimatei la plata de daune morale, în sumă de.....<sup>254</sup>;

<sup>248</sup> Se pot indica și următoarele date de contact: adresa electronică/numărul de telefon/ numărul de fax și alte asemenea, conform art. 148 din C. proc. civ. , mențiunea fiind facultativă

<sup>249</sup> Se pot indica și următoarele date de contact: adresa electronică/numărul de telefon/ numărul de fax și alte asemenea, conform art. 148 din C. proc. civ. , mențiunea fiind facultativă

<sup>250</sup> Se are în vedere ipoteza în care angajatorul este o persoană juridică

<sup>251</sup> Se vor indica de către reclamant aceste elemente de identificare, în măsura în care sunt cunoscute conform art. 194 din C. proc. civ.

<sup>252</sup> Angajatorul-persoană juridică de drept privat se citează prin reprezentantul său, la sediul principal sau, atunci când este cazul, la sediul dezmembrământului său, potrivit art. 155 alin. (1) pct. 3) și 4) din C. proc. civ.

<sup>253</sup> Solicitarea este facultativă. Potrivit art. 80 alin. (3) din Codul muncii, în cazul în care salariatul nu solicită repunerea în situația anterioară emiterii actului de concediere, contractul individual de muncă va înceta de drept la data rămânerii definitive și irevocabile a hotărârii judecătorești.

<sup>254</sup> Solicitare este facultativă, fiind formulată numai în ipoteza în care concedierea i-a produs reclamantului un prejudiciu moral. Potrivit art. 253 alin. (1) și (2) din Codul muncii, angajatorul este obligat, în temeiul normelor și principiilor răspunderii civile contractuale, să îl despăgubească pe

- plata cheltuielilor de judecată ocazionate de proces.

**În fapt**, arătăm că am avut calitatea de salariat la intimată, raporturile juridice de muncă desfășurându-se în baza contractului individual de muncă înregistrat sub nr. .... din .... , pe funcția de....

Prin decizia de concediere colectivă nr.....din .....angajatorul a dispus concedierea subsemnatului, în temeiul art. 65 și 68 din Codul muncii. Decizia mi-a fost comunicată la data de.....<sup>255</sup>

Decizia de concediere colectivă este sancționabilă cu nulitatea.....<sup>256</sup>

**În drept**, ne întemeiem cererea pe dispozițiile<sup>257</sup> .....

**În dovedire**<sup>258</sup>, solicităm încuviințarea probei cu înscrisuri/ probei testimoniale/probei cu interogatoriu cu următoarea teza probatorie: nulitatea deciziei de concediere.

**În cadrul probei cu înscrisuri**, depunem următoarele înscrisuri<sup>259</sup> în copii certificate pentru conformitate cu originalul, în<sup>260</sup> ....exemplare.

---

salariat în situația în care acesta a suferit un astfel de prejudiciu moral din culpa angajatorului în timpul îndeplinirii obligațiilor de serviciu sau în legătură cu serviciul. În cazul în care angajatorul refuză să îl despăgubească pe salariat, acesta se poate adresa cu plângere instanțelor judecătorești competente.

<sup>255</sup> În conformitate cu dispozițiile art. 268 alin.1 lit.b din Codul muncii ”Cererile în vederea soluționării unui conflict de muncă pot fi formulate: în termen de 30 de zile calendaristice de la data în care s-a comunicat decizia de sancționare disciplinară”

<sup>256</sup> Se vor indica elementele care lipsesc din conținutul deciziei de concediere, potrivit dispozițiilor art. 76 din Codul muncii: motivele care determină concedierea; durata preavizului; criteriile de stabilire a ordinii de priorități, conform art. 69 alin. (2) lit. d), numai în cazul concedierilor colective; lista tuturor locurilor de muncă disponibile în unitate și termenul în care salariații urmează să opteze pentru a ocupa un loc de muncă vacant, în condițiile art. 64.

<sup>257</sup> Se vor indica textele legale, pe care reclamantul își întemeiază acțiunea. Cu titlu exemplificativ: Art. 76 din Codul muncii ; Art. 69 (2) lit. d), din Codul muncii ”În perioada în care au loc consultări, potrivit alin. (1), pentru a permite sindicatului sau reprezentanților salariaților să formuleze propuneri în timp util, angajatorul are obligația să le furnizeze toate informațiile relevante și să le notifice, în scris, următoarele: criteriile avute în vedere, potrivit legii și/sau contractelor colective de muncă, pentru stabilirea ordinii de prioritate la concediere.”

<sup>258</sup> Sarcina probei în conflictele de muncă revine angajatorului conform dispozițiilor art. 272 din Codul muncii

<sup>259</sup> Se vor enumera înscrisurile depuse, cu indicarea elementelor pentru identificare: contract individual de muncă, decizie de concediere, etc.

<sup>260</sup> Înscrisurile se vor depune în atâtea exemplare câte părți sunt și unul pentru instanță, în conformitate cu art.149-150 din C. proc. civ. În cazul în care părțile au un reprezentant comun sau partea figurează în mai multe calități, se vor depune într-un singur exemplar pentru comunicare și unul pentru instanță.



În conformitate cu art. 411 alin.(1) pct.2) din C. proc. civ solicităm judecarea cauzei, în lipsă<sup>261</sup>.

În conformitate cu art. 453 din C. proc. civ., solicităm instanței să oblige intimata la plata cheltuielilor de judecată<sup>262</sup> ocazionate de acest proces.

Depunem prezenta cerere de chemare în judecată, în<sup>263</sup> ..... exemplare.

Anexăm cererii: procura în original/copie legalizată/împuternicirea avocațială/delegația de reprezentare<sup>264</sup>/ împuternicirea sindicatului<sup>265</sup>, contractul individual de muncă nr. ..../.... și alte înscrisuri ..... .

**Data,**

**Semnătura**<sup>266</sup>

***Domnului Președinte al Tribunalului.....***<sup>267</sup>

---

<sup>261</sup> Mențiunea este necesară numai în ipoteza în care reclamantul nu dorește să se prezinte la fiecare termen de judecată, iar judecata cauzei să aibă loc și fără prezența sa.

<sup>262</sup>Cheltuielile de judecată constau în taxele judiciare de timbru, onorariile avocaților /experților/specialiștilor/sumele convenite martorilor/cheltuielile de transport/cheltuielile de cazare și orice alte cheltuieli necesare pentru buna desfășurare a procesului.

<sup>263</sup> Cererea de chemare în judecată va fi depusă, în conformitate cu art. 149 din C. proc. civ., în atâtea exemplare câți pârâți sunt și un exemplar pentru instanță. Dacă pârâți au un reprezentant comun sau partea figurează în mai multe calități, se poate depune un singur exemplar pentru pârâți.

<sup>264</sup> Delegația se va depune atunci când cererea este formulată prin reprezentant/avocat.

<sup>265</sup>Delegația/împuternicirea se va depune atunci când acțiunea este formulată de sindicat. Potrivit art. 28 alin. (1) din Legea dialogului social nr. 62/2011, organizațiile sindicale au dreptul de a formula acțiune în justiție în numele membrilor lor, în baza unei împuterniciri scrise din partea acestora.

<sup>266</sup> Semnătura de pe cererea de chemare în judecată trebuie să fie olografă (scrisă de mână).

<sup>267</sup> Acțiunea este de competența tribunalului în a cărei circumscripție își are domiciliul/reședința/locul de muncă reclamantul, potrivit art. 210 din Legea nr. 62/2011 a dialogului social, astfel cum a fost modificat prin Legea nr. 2/2013 privind unele măsuri pentru degrevarea instanțelor judecătorești, precum și pentru pregătirea punerii în aplicare a Legii nr. 134/2010 privind C. proc. civ. și art. 269 (2) din Codul muncii.

## **Acțiune în constatarea nulității actului adițional la contractul individual de muncă**

### **Sediul materiei:**

- **Art. 16 alin.1 și 41 Codul muncii**
- **Art. 268 alin.1 lit.d Codul muncii**
- **Art. 269- 275 Codul muncii**
- **Art. 208, 210, 211 alin.1 lit.b, 216 Legea nr. 62/2011**
- **Art. 148-151 C. proc.civ.**
- **Art. 158 C. proc.civ.**
- **Art. 192 C. proc. civ.**
- **Art. 194-195 C. proc. civ.**

**Instanța: Tribunalul în a cărei circumscripție își are domiciliul/ reședința/  
locul de muncă reclamantul**

*Domnule Președinte,*

**Subsemnatul** (*nume ....., prenume .....*), cu domiciliul în ....., având codul numeric personal ....., cu domiciliul procesual ales<sup>268</sup> pentru comunicarea actelor de procedură la numitul (*nume ....., prenume .....*), cu domiciliul în....., având următoarele date de contact<sup>269</sup>, personal/prin mandatar/prin reprezentant legal/prin reprezentant judiciar (*nume ....., prenume .....*)/reprezentat prin avocat

---

<sup>268</sup> Mențiunea este obligatorie în cazul în care reclamantul dorește comunicarea actelor de procedură la altă adresă decât cea de domiciliu, în lipsa arătării persoanei însărcinate cu primirea actelor de corespondență comunicarea urmând a se face la domiciliul/reședința/locul de muncă al reclamantului persoană fizică. Partea poate alege ca actele de procedură să ai fie comunicate la căsuța poștală, conform art. 158(2) C. proc. civ.

<sup>269</sup> Se pot indica și următoarele date de contact: adresa electronică/numărul de telefon/ numărul de fax și alte asemenea, conform art. 148 din C. proc. civ. , mențiunea fiind facultativă

(*nume .....*, *prenume .....*), cu sediul profesional în ....., având următoarele date de contact<sup>270</sup> .....

**în contradictoriu cu intimata**<sup>271</sup> (*denumirea persoanei juridice .....*), cu sediul în ....., având codul unic de înregistrare/numărul de înmatriculare în registrul comerțului/numărul de înscriere în registrul persoanelor juridice, cont bancar<sup>272</sup> ....., deschis la....., prin reprezentant legal: administrator<sup>273</sup>/președinte/director-general (*nume .....*, *prenume .....*), formulăm

### CONTESTAȚIE ÎMPOTRIVA ACTULUI ADIȚIONAL LA CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNCĂ

prin care solicităm instanței ca prin hotărârea ce o va pronunța să dispună:

- constatarea nulității actului adițional nr.....din.....la contractul individual de muncă nr.....din.....<sup>274</sup>;
- plata cheltuielilor de judecată ocazionate de proces.

**În fapt**, arătăm că am calitatea de salariat la intimată, raporturile juridice de muncă desfășurându-se în baza contractului individual de muncă înregistrat sub nr. .... din .... , pe funcția de....

Prin actul adițional nr..... angajatorul a dispus modificarea elementelor contractului individual de muncă, în privința .....<sup>275</sup>

Modificarea clauzelor contractuale s-a făcut fără acordul subsemnatului,

<sup>270</sup> Se pot indica și următoarele date de contact: adresa electronică/numărul de telefon/ numărul de fax și alte asemenea, conform art. 148 din C. proc. civ. , mențiunea fiind facultativă

<sup>271</sup> Se are în vedere ipoteza în care angajatorul este o persoană juridică

<sup>272</sup> Se vor indica de către reclamant aceste elemente de identificare, în măsura în care sunt cunoscute conform art. 194 din C. proc. civ.

<sup>273</sup> Angajatorul-persoană juridică de drept privat se citează prin reprezentantul său, la sediul principal sau, atunci când este cazul, la sediul dezmembământului său, potrivit art. 155 alin. (1) pct. 3) și 4) din C. proc. civ.

<sup>274</sup> Potrivit dispozițiilor art. 268 alin.1 lit. (1)d Codul muncii ”Cererile în vederea soluționării unui conflict de muncă pot fi formulate:

pe toată durata existenței contractului, în cazul în care se solicită constatarea nulității unui contract individual sau colectiv de muncă ori a unor clauze ale acestuia.” Potrivit dispozițiilor art. 211 lit. (1)b Legea 62/2011:” constatarea nulității unui contract individual de muncă poate fi cerută de părți pe întreaga perioadă în care contractul respectiv se aplică”.

<sup>275</sup> Se vor indica elementele modificate prin actul adițional: durata contractului; locul muncii; felul muncii; condițiile de muncă; salariul; timpul de muncă și timpul de odihnă.

Actul adițional la contractul individual de muncă este sancționabil cu nulitatea întrucât lipsește consimțământul la modificarea clauzelor contractuale.

**În drept**, ne întemeiem cererea pe dispozițiile<sup>276</sup> .....

**În dovedire**<sup>277</sup>, solicităm încuviințarea probei cu înscrisuri cu următoarea teza probatorie: lipsa consimțământului la încheierea actului adițional.

**În cadrul probei cu înscrisuri**, depunem următoarele înscrisuri<sup>278</sup> în copii certificate pentru conformitate cu originalul, în<sup>279</sup> ....exemplare.

În conformitate cu art. 411 alin.(1) pct.2) din C. proc. civ solicităm judecarea cauzei, în lipsă<sup>280</sup>.

În conformitate cu art. 453 din C. proc. civ., solicităm instanței să oblige intimata la plata cheltuielilor de judecată<sup>281</sup> ocazionate de acest proces.

Depunem prezenta cerere de chemare în judecată, în<sup>282</sup> ..... exemplare.

---

<sup>276</sup> Se vor indica textele legale, pe care reclamantul își întemeiază acțiunea. Cu titlu exemplificativ: Art. 16 alin.1 din Codul muncii: "Contractul individual de muncă se încheie în baza consimțământului părților, în formă scrisă, în limba română, anterior începerii activității de către salariat. Obligația de încheiere a contractului individual de muncă în formă scrisă revine angajatorului." Art. 41 din Codul muncii: " Contractul individual de muncă poate fi modificat numai prin acordul părților.Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală a contractului individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de prezentul cod. Modificarea contractului individual de muncă se referă la oricare dintre următoarele elemente: durata contractului;locul muncii; felul muncii; condițiile de muncă; salariul; timpul de muncă și timpul de odihnă."

<sup>277</sup> Sarcina probei în conflictele de muncă revine angajatorului conform dispozițiilor art. 272 din Codul muncii

<sup>278</sup> Se vor enumera înscrisurile depuse, cu indicarea elementelor pentru identificare: contract individual de muncă, decizie de concediere, etc.

<sup>279</sup> Înscrisurile se vor depune în atâtea exemplare câte părți sunt și unul pentru instanță, în conformitate cu art.149-150 din C. proc. civ. În cazul în care părțile au un reprezentant comun sau partea figurează în mai multe calități, se vor depune într-un singur exemplar pentru comunicare și unul pentru instanță.

<sup>280</sup> Mențiunea este necesară numai în ipoteza în care reclamantul nu dorește să se prezinte la fiecare termen de judecată, iar judecata cauzei să aibă loc și fără prezența sa.

<sup>281</sup>Cheltuielile de judecată constau în taxele judiciare de timbru, onorariile avocaților /experților/specialiștilor/sumele convenite martorilor/cheltuielile de transport/cheltuielile de cazare și orice alte cheltuieli necesare pentru buna desfășurare a procesului.

<sup>282</sup> Cererea de chemare în judecată va fi depusă, în conformitate cu art. 149 din C. proc. civ., în atâtea exemplare câți pârâți sunt și un exemplar pentru instanță. Dacă pârâți au un reprezentant comun sau partea figurează în mai multe calități, se poate depune un singur exemplar pentru pârâți.

Anexăm cererii: procura în original/copie legalizată/împuternicirea avocațială/delegația de reprezentare<sup>283</sup>/ împuternicirea sindicatului<sup>284</sup>, contractul individual de muncă nr. .... /.... și alte înscrisuri .....

**Data,**

**Semnătura**<sup>285</sup>

*Domnului Președinte al Tribunalului.....*<sup>286</sup>

---

<sup>283</sup> Delegația se va depune atunci când cererea este formulată prin reprezentant/avocat.

<sup>284</sup> Delegația/împuternicirea se va depune atunci când acțiunea este formulată de sindicat. Potrivit art. 28 alin. (1) din Legea dialogului social nr. 62/2011, organizațiile sindicale au dreptul de a formula acțiune în justiție în numele membrilor lor, în baza unei împuterniciri scrise din partea acestora.

<sup>285</sup> Semnătura de pe cererea de chemare în judecată trebuie să fie olografă (scrisă de mână).

<sup>286</sup> Acțiunea este de competența tribunalului în a cărei circumscripție își are domiciliul/reședința/locul de muncă reclamantul, potrivit art. 210 din Legea nr. 62/2011 a dialogului social, astfel cum a fost modificat prin Legea nr. 2/2013 privind unele măsuri pentru degrevarea instanțelor judecătorești, precum și pentru pregătirea punerii în aplicare a Legii nr. 134/2010 privind C. proc. civ. și art. 269 (2) din Codul muncii.

## Acțiune în anularea deciziei de modificare a contractului individual de muncă

### Sediul materiei:

- **Art. 16 alin.1, art. 17 alin.5 și 41 Codul muncii**
- **Art. 269- 275 Codul muncii**
- **Art. 208, 210, 211 alin.1 lit.a, 216 Legea nr. 62/2011**
- **Art. 148-151 C. proc.civ.**
- **Art. 158 C. proc.civ.**
- **Art. 192 C. proc. civ.**
- **Art. 194-195 C. proc. civ.**

**Instanța: Tribunalul în a cărei circumscripție își are domiciliul/reședința/locul de muncă reclamantul**

*Domnule Președinte,*

**Subsemnatul** (*nume ....., prenume .....*), cu domiciliul în ....., având codul numeric personal ....., cu domiciliul procesual ales<sup>287</sup> pentru comunicarea actelor de procedură la numitul (*nume ....., prenume .....*), cu domiciliul în....., având următoarele date de contact<sup>288</sup>, personal/prin mandatar/prin reprezentant legal/prin reprezentant judiciar (*nume ....., prenume .....*)/reprezentat prin avocat

(*nume ....., prenume .....*), cu sediul profesional în ....., având următoarele date de contact<sup>289</sup> .....

---

<sup>287</sup> Mențiunea este obligatorie în cazul în care reclamantul dorește comunicarea actelor de procedură la altă adresă decât cea de domiciliu, în lipsa arătării persoanei însărcinate cu primirea actelor de corespondență comunicarea urmând a se face la domiciliul/reședința/locul de muncă al reclamantului persoană fizică. Partea poate alege ca actele de procedură să ăi fie comunicate la căsuța poștală, conform art. 158(2) C. proc. civ.

<sup>288</sup> Se pot indica și următoarele date de contact: adresa electronică/numărul de telefon/ numărul de fax și alte asemenea, conform art. 148 din C. proc. civ. , mențiunea fiind facultativă

<sup>289</sup> Se pot indica și următoarele date de contact: adresa electronică/numărul de telefon/ numărul de fax și alte asemenea, conform art. 148 din C. proc. civ. , mențiunea fiind facultativă

**în contradictoriu cu intimata**<sup>290</sup> (*denumirea persoanei juridice .....*), cu sediul în ....., având codul unic de înregistrare/numărul de înmatriculare în registrul comerțului/numărul de înscriere în registrul persoanelor juridice, cont bancar<sup>291</sup> ....., deschis la....., prin reprezentant legal: administrator<sup>292</sup>/președinte/director-general (*nume ....., prenume .....*), formulăm

### **CONTESTAȚIE ÎMPOTRIVA DECIZIEI DE MODIFICARE A CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ**

prin care solicităm instanței ca prin hotărârea ce o va pronunța să dispună:

- anularea deciziei unilaterale de modificare a contractului individual de muncă nr.....din.....<sup>293</sup>;
- plata cheltuielilor de judecată ocazionate de proces.

**În fapt**, arătăm că am calitatea de salariat la intimată, raporturile juridice de muncă desfășurându-se în baza contractului individual de muncă înregistrat sub nr. .... din ....., pe funcția de....

Prin decizia unilaterală nr..... angajatorul a dispus modificarea elementelor contractului individual de muncă, în privința .....<sup>294</sup>

Modificarea clauzelor contractuale s-a făcut prin decizie a angajatorului fără consimțământul subsemnatului și fără încheierea unui act adițional la contract, ceea ce atrage nulitatea actului unilateral.

---

<sup>290</sup> Se are în vedere ipoteza în care angajatorul este o persoană juridică

<sup>291</sup> Se vor indica de către reclamant aceste elemente de identificare, în măsura în care sunt cunoscute conform art. 194 din C. proc. civ.

<sup>292</sup> Angajatorul-persoană juridică de drept privat se citează prin reprezentantul său, la sediul principal sau, atunci când este cazul, la sediul dezmembământului său, potrivit art. 155 alin. (1) pct. 3) și 4) din C. proc. civ.

<sup>293</sup> Potrivit dispozițiilor art. 211 lit. (1) a Legea 62/2011: ”măsurile unilaterale de executare, modificare, suspendare sau încetare a contractului individual de muncă, inclusiv angajamentele de plată a unor sume de bani, pot fi contestate în termen de 45 de zile calendaristice de la data la care cel interesat a luat cunoștință de măsura dispusă”.

<sup>294</sup> Se vor indica elementele modificate prin actul adițional: durata contractului; locul muncii; felul muncii; condițiile de muncă; salariul; timpul de muncă și timpul de odihnă, criteriile de evaluare a activității profesionale a salariatului aplicabile la nivelul angajatorului, condițiile de acordare a preavizului și durata acestuia, etc., conform art. 17 alin.3 din Codul muncii și 41 alin.3 din Codul muncii.

**În drept**, ne întemeiem cererea pe dispozițiile<sup>295</sup> .....

**În dovedire**<sup>296</sup>, solicităm încuviințarea probei cu înscrisuri cu următoarea teza probatorie: lipsa consimțământului la încheierea actului adițional.

**În cadrul probei cu înscrisuri**, depunem următoarele înscrisuri<sup>297</sup> în copii certificate pentru conformitate cu originalul, în<sup>298</sup>....exemplare.

În conformitate cu art. 411 alin.(1) pct.2) din C. proc. civ solicităm judecarea cauzei, în lipsă<sup>299</sup>.

În conformitate cu art. 453 din C. proc. civ., solicităm instanței să oblige intimata la plata cheltuielilor de judecată<sup>300</sup> ocazionate de acest proces.

Depunem prezenta cerere de chemare în judecată, în<sup>301</sup> ..... exemplare.

---

<sup>295</sup> Se vor indica textele legale, pe care reclamantul își întemeiază acțiunea. Cu titlu exemplificativ: Art. 16 alin.1 din Codul muncii: "Contractul individual de muncă se încheie în baza consimțământului părților, în formă scrisă, în limba română, anterior începerii activității de către salariat. Obligația de încheiere a contractului individual de muncă în formă scrisă revine angajatorului." Art. 17 alin.5 din Codul muncii: "Orice modificare a unuia dintre elementele prevăzute la alin. (3) în timpul executării contractului individual de muncă impune încheierea unui act adițional la contract, anterior producerii modificării, cu excepția situațiilor în care o asemenea modificare este prevăzută în mod expres de lege sau în contractul colectiv de muncă aplicabil." Art. 41 din Codul muncii: " Contractul individual de muncă poate fi modificat numai prin acordul părților.Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală a contractului individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de prezentul cod. Modificarea contractului individual de muncă se referă la oricare dintre următoarele elemente: durata contractului;locul muncii; felul muncii; condițiile de muncă; salariul; timpul de muncă și timpul de odihnă."

<sup>296</sup> Sarcina probei în conflictele de muncă revine angajatorului conform dispozițiilor art. 272 din Codul muncii

<sup>297</sup> Se vor enumera înscrisurile depuse, cu indicarea elementelor pentru identificare: contract individual de muncă, decizie de concediere, etc.

<sup>298</sup> Înscrisurile se vor depune în atâtea exemplare câte părți sunt și unul pentru instanță, în conformitate cu art.149-150 din C. proc. civ. În cazul în care părțile au un reprezentant comun sau partea figurează în mai multe calități, se vor depune într-un singur exemplar pentru comunicare și unul pentru instanță.

<sup>299</sup> Mențiunea este necesară numai în ipoteza în care reclamantul nu dorește să se prezinte la fiecare termen de judecată, iar judecata cauzei să aibă loc și fără prezența sa.

<sup>300</sup>Cheltuielile de judecată constau în taxele judiciare de timbru, onorariile avocaților /expertilor/specialiștilor/sumele convenite martorilor/cheltuielile de transport/cheltuielile de cazare și orice alte cheltuieli necesare pentru buna desfășurare a procesului.

<sup>301</sup> Cererea de chemare în judecată va fi depusă, în conformitate cu art. 149 din C. proc. civ., în atâtea exemplare câți părâți sunt și un exemplar pentru instanță. Dacă părâți au un reprezentant comun sau partea figurează în mai multe calități, se poate depune un singur exemplar pentru părâți.



Anexăm cererii: procura în original/copie legalizată/împuternicirea avocațială/delegația de reprezentare<sup>302</sup>/ împuternicirea sindicatului<sup>303</sup>, contractul individual de muncă nr. .... /.... și alte înscrisuri .....

**Data,**

**Semnătura**<sup>304</sup>

*Domnului Președinte al Tribunalului.....*<sup>305</sup>

---

<sup>302</sup> Delegația se va depune atunci când cererea este formulată prin reprezentant/avocat.

<sup>303</sup> Delegația/împuternicirea se va depune atunci când acțiunea este formulată de sindicat. Potrivit art. 28 alin. (1) din Legea dialogului social nr. 62/2011, organizațiile sindicale au dreptul de a formula acțiune în justiție în numele membrilor lor, în baza unei împuterniciri scrise din partea acestora.

<sup>304</sup> Semnătura de pe cererea de chemare în judecată trebuie să fie olografă (scrisă de mână).

<sup>305</sup> Acțiunea este de competența tribunalului în a cărei circumscripție își are domiciliul/reședința/locul de muncă reclamantul, potrivit art. 210 din Legea nr. 62/2011 a dialogului social, astfel cum a fost modificat prin Legea nr. 2/2013 privind unele măsuri pentru degrevarea instanțelor judecătorești, precum și pentru pregătirea punerii în aplicare a Legii nr. 134/2010 privind C. proc. civ. și art. 269 (2) din Codul muncii.

## Acțiune privind obligarea salariatului la restituirea sumelor nedatorate

### Sediul materiei:

- **Art. 256 Codul muncii**
- **Art. 266, 270, 272, 275 Codul muncii**
- **Art. 208, 210, 211 lit.c, 216 Legea nr. 62/2011**
- **Art. 148-151 C. proc.civ.**
- **Art. 192 C. proc. civ.**
- **Art. 194-195 C. proc. civ.**

**Instanța .....**

***Domnule Președinte,***

**Subscrisa**<sup>306</sup> (*denumirea .....*), cu sediul în ....., având codul unic de înregistrare RO....., numărul de înmatriculare în registrul comerțului<sup>307</sup>, numărul de înscriere în registrul persoanelor juridice<sup>308</sup>/contul bancar ....., deschis la..... prin reprezentant<sup>309</sup>: administrator/director-general (*nume ....., prenume .....*) cu sediul procesual ales<sup>310</sup> pentru comunicarea actelor de procedură la avocat (*nume ....., prenume .....*), cu sediul profesional în ....., cu următoarele date de contact<sup>311</sup> .....

**în contradictoriu cu pârâțul** (*nume ....., prenume .....*), cu domiciliul în....., având codul numeric personal ....., formulăm

## ACȚIUNE ÎN PRETENȚII

<sup>306</sup> Se are în vedere ipoteza în care angajator este o persoană juridică.

<sup>307</sup> Se completează în cazul societăților comerciale, care sunt înregistrate în registrul comerțului.

<sup>308</sup> Se completează în cazul asociațiilor, fundațiilor, sindicatelor, confederațiilor sau partidelor politice

<sup>309</sup> Se va indica reprezentantul menționat în evidențele publice în cazul persoanelor juridice de drept privat, conform art. 155 alin. (1) pct. 3) și 4) din C. proc. civ.

<sup>310</sup> Mențiunea nu este obligatorie, însă trebuie să fie indicată, în cazul în care reclamantul dorește comunicarea actelor de procedură la alt sediu, decât cel indicat.

<sup>311</sup> Mențiunea este facultativă, în conformitate cu art. 148 din C. proc. civ. Se pot indica adresa electronică/numărul de telefon/ numărul de fax și alte asemenea.

prin care solicităm instanței, ca prin hotărârea ce o va pronunța să dispună:

- restituirea sumei încasate și nedatorate, în quantum de.....<sup>312</sup>;
- plata cheltuielilor de judecată ocazionate de proces.

**În fapt**, arătăm că pârâtul este/a fost salariatul unității subscrise pe funcția de ..... în temeiul contractului individual de muncă încheiat nr..... din..... .

Pe parcursul executării acestui contract pârâtul a încasat de la unitatea subscrisă suma de..... , sumă nedatorată, pentru care nu există un titlu legal obligațional, astfel încât solicităm restituirea acesteia.<sup>313</sup>

**În drept**, ne întemeiem cererea pe dispozițiile<sup>314</sup> ..... .

**În dovedire**, solicităm încuviințarea: probei cu înscrisuri.

Aceste probe sunt pertinente, concludente și utile cauzei deoarece tind la dovedirea următoarelor teze probatorii:....

**În cadrul probei cu înscrisuri**, depunem următoarele înscrisuri<sup>315</sup> în copii certificate pentru conformitate cu originalul, în<sup>316</sup> ....exemplare.

Solicităm judecarea cauzei, în lipsă<sup>317</sup>, în conformitate cu art. 411 alin.(1) pct.2) din C. proc. civ.

În conformitate cu art. 453 din C. proc. civ., solicităm instanței să oblige pârâtul la plata cheltuielilor de judecată<sup>318</sup> ocazionate de acest proces

<sup>312</sup> Potrivit dispozițiilor art. 211 lit.c din Legea 62/2011: "plata despăgubirilor pentru pagubele cauzate și restituirea unor sume care au format obiectul unor plăți nedatorate pot fi cerute în termen de 3 ani de la data producerii pagubei."

<sup>313</sup> Se va prezenta situația de fapt, cu indicarea aspectelor esențiale pentru soluționarea cauzei fundamentate pe pretențiile reclamantului. Spre exemplu, data efectuării plății și lipsa temeiului legal pentru plată.

<sup>314</sup> Se vor indica textele legale, pe care reclamantul își întemeiază acțiunea în pretenții. Spre exemplu, art. 256 alin.1 din Codul muncii: "Salariatul care a încasat de la angajator o sumă nedatorată este obligat să o restituie."

<sup>315</sup> Se vor enumera înscrisurile depuse, cu menționarea elementelor pentru identificare. Spre exemplu, contractul individual de muncă, regulamentul intern aplicabil, contractul colectiv de muncă aplicabil, state de plată, viramente bancare și alte documente justificative ale plății, etc.

<sup>316</sup> Înscrisurile se vor depune în atâtea exemplare câte părți sunt și unul pentru instanță, în conformitate cu art.149-150 din C. proc. civ. În cazul în care părțile au un reprezentant comun sau partea figurează în mai multe calități, se vor depune într-un singur exemplar pentru comunicare și unul pentru instanță.

<sup>317</sup> Mențiunea este facultativă și depinde de poziția reclamantului. Se va indica numai dacă reclamantul nu dorește să se prezinte la fiecare termen de judecată.

<sup>318</sup> Cheltuielile de judecată constau în taxele judiciare de timbru, onorariile avocaților /experților/specialiștilor/sumele cuvenite martorilor/cheltuielile de transport/cheltuielile de cazare și orice alte cheltuieli necesare pentru buna desfășurare a procesului.

Depunem prezenta cerere de chemare în judecată, în două<sup>319</sup> exemplare.

Anexăm prezentei: procura în original/copie legalizată/împuternicirea avocațială/delegația de reprezentare<sup>320</sup>, contractul individual de muncă nr. .../..... și alte înscrisuri..... .

**Data,**

**Semnătura<sup>321</sup>,**

***Domnului Președinte al Tribunalului.....***<sup>322</sup>

---

<sup>319</sup> Cererea de chemare în judecată va fi depusă, în conformitate cu art. 149 din C. proc. civ., în atâtea exemplare câți pârâți sunt și un exemplar pentru instanță. Dacă pârâții au un reprezentant comun sau partea figurează în mai multe calități, se poate depune un singur exemplar pentru pârâți.

<sup>320</sup> Se va depune atunci când cererea este formulată prin reprezentant/avocat.

<sup>321</sup> Semnătura de pe cererea de chemare în judecată trebuie să fie olografă (scrisă de mână).

<sup>322</sup> Acțiunea este de competența tribunalului în a cărei circumscripție își are domiciliul/reședința/locul de muncă reclamantul, potrivit art. 210 din Legea nr. 62/2011 a dialogului social, astfel cum a fost modificat prin Legea nr. 2/2013 privind unele măsuri pentru degrevarea instanțelor judecătorești, precum și pentru pregătirea punerii în aplicare a Legii nr. 134/2010 privind C. proc. civ. și art. 269 (2) din Codul muncii.

## Acțiune în constatarea nulității contractului individual de muncă formulată de angajator

### Sediul materiei:

- **Art. 57 Codul muncii**
- **Art. 266, 268 lit.d, 270, 272, 275 Codul muncii**
- **Art. 208, 210, 211 lit.b, 216 Legea nr. 62/2011**
- **Art. 148-151 C. proc.civ.**
- **Art. 192 C. proc. civ.**
- **Art. 194-195 C. proc. civ.**

### Instanța .....

### *Domnule Președinte,*

**Subscrisa**<sup>323</sup> (*denumirea .....*), cu sediul în ....., având codul unic de înregistrare RO....., numărul de înmatriculare în registrul comerțului<sup>324</sup>, numărul de înscriere în registrul persoanelor juridice<sup>325</sup>/contul bancar ....., deschis la..... prin reprezentant<sup>326</sup>: administrator/director-general (*nume ....., prenume .....*) cu sediul procesual ales<sup>327</sup> pentru comunicarea actelor de procedură la avocat (*nume ....., prenume .....*), cu sediul profesional în ....., cu următoarele date de contact<sup>328</sup> .....

**în contradictoriu cu pârâtul** (*nume ....., prenume .....*), cu domiciliul în....., având codul numeric personal ....., formulăm

<sup>323</sup> Se are în vedere ipoteza în care angajator este o persoană juridică.

<sup>324</sup> Se completează în cazul societăților comerciale, care sunt înregistrate în registrul comerțului.

<sup>325</sup> Se completează în cazul asociațiilor, fundațiilor, sindicatelor, confederațiilor sau partidelor politice

<sup>326</sup> Se va indica reprezentantul menționat în evidențele publice în cazul persoanelor juridice de drept privat, conform art. 155 alin. (1) pct. 3) și 4) din C. proc. civ.

<sup>327</sup> Mențiunea nu este obligatorie, însă trebuie să fie indicată, în cazul în care reclamantul dorește comunicarea actelor de procedură la alt sediu, decât cel indicat.

<sup>328</sup> Mențiunea este facultativă, în conformitate cu art. 148 din C. proc. civ. Se pot indica adresa electronică/numărul de telefon/ numărul de fax și alte asemenea.

## CONSTATAREA NULITĂȚII CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ

prin care solicităm instanței, ca prin hotărârea ce o va pronunța să dispună:

- constatarea nulității contractului individual de muncă nr.....din..... și a efectelor acesteia;<sup>329</sup>
- plata cheltuielilor de judecată ocazionate de proces.

**În fapt**, arătăm că pârâtul este salariatul unității subscrise pe funcția de ..... în temeiul contractului individual de muncă încheiat nr..... din..... .

Contractul individual de muncă a fost încheiat cu încălcarea uneia dintre condițiile necesare legale pentru încheierea sa valabilă.<sup>330</sup>

Între subscrisa și pârât nu a intervenit un acord pentru privind constatarea nulității și stabilirea efectelor acesteia.

**În drept**, ne întemeiem cererea pe dispozițiile<sup>331</sup> .....

**În dovedire**, solicităm încuviințarea: probei cu înscrisuri/probei testimoniale/probei cu interogatoriul intimatului.

Aceste probe sunt pertinente, concludente și utile cauzei deoarece tind la dovedirea următoarelor teze probatorii: încălcarea uneia dintre condițiile necesare legale pentru încheierea sa valabilă și stabilirea efectelor nulității.

<sup>329</sup> Potrivit dispozițiilor art. 211 li.b din Legea 62/2011: „constatarea nulității unui contract individual de muncă poate fi cerută de părți pe întreaga perioadă în care contractul respectiv se aplică”;Potrivit dispozițiilor art. 268 alin.1 lit.d Codul muncii: „Cererile în vederea soluționării unui conflict de muncă pot fi formulate: pe toată durata existenței contractului, în cazul în care se solicită constatarea nulității unui contract individual sau colectiv de muncă ori a unor clauze ale acestuia.”

<sup>330</sup> Se va prezenta situația de fapt, cu indicarea aspectelor esențiale pentru soluționarea cauzei fundamentate pe pretențiile reclamantului. Spre exemplu pot fi indicate drept ipoteze de nulitate a contractului: lipsa capacității juridice a salariatului; lipsa avizelor, autorizațiilor, atestărilor necesare pentru exercitarea profesiei

<sup>331</sup> Se vor indica textele legale, pe care reclamantul își întemeiază acțiunea în pretenții. Spre exemplu, art. 57 din Codul muncii:” Nerespectarea oricăreia dintre condițiile legale necesare pentru încheierea valabilă a contractului individual de muncă atrage nulitatea acestuia.Constatarea nulității contractului individual de muncă produce efecte pentru viitor. Nulitatea contractului individual de muncă poate fi acoperită prin îndeplinirea ulterioară a condițiilor impuse de lege. În situația în care o clauză este afectată de nulitate, întrucât stabilește drepturi sau obligații pentru salariați, care contravin unor norme legale imperative sau contractelor colective de muncă aplicabile, aceasta este înlocuită de drept cu dispozițiile legale sau convenționale aplicabile, salariatul având dreptul la despăgubiri.Persoana care a prestat munca în temeiul unui contract individual de muncă nă are dreptul la remunerarea acesteia, corespunzător modului de îndeplinire a atribuțiilor de serviciu. Constatarea nulității și stabilirea, potrivit legii, a efectelor acesteia se pot face prin acordul părților.Dacă părțile nu se înțeleg, nulitatea se pronunță de către instanța judecătorească.”

**În cadrul probei cu înscrisuri**, depunem următoarele înscrisuri<sup>332</sup> în copii certificate pentru conformitate cu originalul, în<sup>333</sup>....exemplare.

**În cadrul probei testimoniale**, indicăm în vederea audierii, în calitate de martori, pe numiții ....., cu domiciliul în ....., pentru dovedirea următoarelor împrejurări de fapt ..... și solicităm citarea acestora.<sup>334</sup>

**În cadrul probei cu interogatoriu**, atașăm interogatoriul ce urmează a-i fi luat pârâtului, sub sancțiunea aplicării dispozițiilor art. 358 din C. proc. civ., pentru dovedirea faptelor personale vizând<sup>335</sup>..... .

Solicităm judecarea cauzei, în lipsă<sup>336</sup>, în conformitate cu art. 411 alin.(1) pct.2) din C. proc. civ.

În conformitate cu art. 453 din C. proc. civ., solicităm instanței să oblige pârâtul la plata cheltuielilor de judecată<sup>337</sup> ocazionate de acest proces

Depunem prezenta cerere de chemare în judecată, în două<sup>338</sup> exemplare.

Anexăm prezentei:procura în original/copie legalizată/împuternicirea avocațială/delegația de reprezentare<sup>339</sup>, contractul individual de muncă nr. .../..... și alte înscrisuri..... .

**Data,**

**Semnătura**<sup>340</sup>,

***Domnului Președinte al Tribunalului.....***<sup>341</sup>

<sup>332</sup> Se vor enumera înscrisurile depuse, cu indicarea elementelor pentru identificare: contract individual de muncă, pontaje, state de plată, etc.

<sup>333</sup> Înscrisurile se vor depune în atâtea exemplare câte părți sunt și unul pentru instanță, în conformitate cu art.149-150 din C. proc. civ. În cazul în care părțile au un reprezentant comun sau partea figurează în mai multe calități, se vor depune într-un singur exemplar pentru comunicare și unul pentru instanță.

<sup>334</sup> Se vor arăta numele prenumele și adresa martorilor, conform dispozițiilor art.194 alin.1 lit.e C.proc.civ. Se pot indica și următoarele date de contact ale martorilor: adresa electronică/numărul de telefon/ numărul de fax și alte asemenea, conform art. 148 din C. proc. civ. De exemplu: modul de îndeplinire a atribuțiilor de serviciu de către salariat

<sup>335</sup> De exemplu: modul de îndeplinire a atribuțiilor de serviciu de către salariat.

<sup>336</sup> Mențiunea este facultativă și depinde de poziția reclamantului. Se va indica numai dacă reclamantul nu dorește să se prezinte la fiecare termen de judecată.

<sup>337</sup>Cheltuielile de judecată constau în taxele judiciare de timbru, onorariile avocaților /experților/specialiștilor/sumele convenite martorilor/cheltuielile de transport/cheltuielile de cazare și orice alte cheltuieli necesare pentru buna desfășurare a procesului.

<sup>338</sup> Cererea de chemare în judecată va fi depusă, în conformitate cu art. 149 din C. proc. civ., în atâtea exemplare câți pârâți sunt și un exemplar pentru instanță. Dacă pârâții au un reprezentant comun sau partea figurează în mai multe calități, se poate depune un singur exemplar pentru pârâți.

<sup>339</sup> Se va depune atunci când cererea este formulată prin reprezentant/avocat.

<sup>340</sup> Semnătura de pe cererea de chemare în judecată trebuie să fie olografă (scrisă de mână).

<sup>341</sup> Acțiunea este de competența tribunalului în a cărei circumscripție își are domiciliul/reședința/locul de muncă reclamantul, potrivit art. 210 din Legea nr. 62/2011 a dialogului social, astfel cum a fost modificat prin Legea nr. 2/2013 privind unele măsuri pentru degrevarea instanțelor judecătorești, precum și pentru pregătirea punerii în aplicare a Legii nr. 134/2010 privind C. proc. civ. și art. 269 (2) din Codul muncii.